

1 KÜLDETÉS és STRATÉGIA

2 ÜZLETI SZEGMENS

3 PROGRAM A SZAKMAI KIVÁLÓSÁGÉRT



Mérföldköveink a megbízhatóság jegyében:

104 éve Magyarországon
több, mint 62 éve Szentesen és
30 éve a Legrand Csoportban



1 KÜLDETÉS és STRATÉGIA

Küldetésünk

#improvinglives = jobbra tenni vásárlóink és partnereink életét.

Tevékenységünk

Kisfeszültségű villamosszerelési anyagok tervezése, gyártása, valamint ezen gyártott termékek és a Legrand Vállalatcsoportból beszerzett villamosszerelési anyagok értékesítése és disztribúciója.

Stratégiánk

Az elektromos és digitális Infrastruktúra specialistájaként az épületek villamos rendszereihez nyújtunk megoldásokat, amelyek világszerte egyszerűek, innovatívak és fenntarthatók használatukban és tervezésükben egyaránt.

Fenntartható üzleti alapokra való építkezés.

Hiteles és megbízható szakmai és üzleti partnerség.

2 ÜZLETI SZEGMENS

BUSINESS

Elektromos rendszerek és termékek értékesítése Magyarországon

OPERATÍV

Elektromos szerelvények fejlesztése és gyártása nemzetközi piacokra.



3 PROGRAM a szakmai kiválóságért

A Legrand Zrt. vezetése elkötelezte magát az MSZ EN ISO 9001:2015, MSZ EN ISO 14001:2015, MSZ ISO 45001:2018 szabvány követelményeknek megfelelő integrált irányítási rendszer fenntartása, és folyamatos fejlesztése iránt.

1. Hatékonyság és eredményesség

A megfelelő emberek kiválasztása és megtartása. Munkatársaink folyamatos szakmai fejlesztésével, ösztönzésével, teljesítményértékelésével kívánjuk a termékeink magas szintű minőségét fenntartani.

A vonatkozó jogszabályok és egyéb követelmények, hatósági előírások betartásával arra törekszünk, hogy tevékenységünk megfeleljen az érdekelt felek általános társadalmi és környezeti elvárásainak.

Tevékenységünk során folyamatosan figyeljük a hatékony és eredményes működést, kitűzött fejlesztési céljainkat, az integrált irányítási rendszerünk eredményességét.

Törekszünk a piaci versenyképességünk növelésére, a felhasználóink által meghatározott és elvárt igények figyelembevételével.

Beszállítóink kiválasztásánál szempont az etikus működés, emberi jogok tiszteletben tartása, a környezettudatosság és a munkabiztonság.

3 PROGRAM a szakmai kiválóságért

A Legrand Zrt. vezetése elkötelezte magát az MSZ EN ISO 9001:2015, MSZ EN ISO 14001:2015, MSZ ISO 45001:2018 szabvány követelményeknek megfelelő integrált irányítási rendszer fenntartása, és folyamatos fejlesztése iránt.

2. Kreativitás és innováció

Elkötelezettek vagyunk a környezetvédelmünk érdekében a környezeti erőforrások minél kíméletesebb használatára, a környezetszennyezéseink megelőzésére, megfelelési kötelezettségeink teljesítésére, környezet tudatos szemléletmódra valamint a környezeti teljesítményünk folyamatos fejlesztésére, célul kitűzve ökológiai lábnyomunk csökkentését.

Törekszünk arra, hogy saját energiafelhasználásunkat a legkorszerűbb módszerek alkalmazásával a szükséges minimális szintre szorítsuk. Így tudunk közvetlenül és közvetve tevékenyebben is hozzájárulni az elérhető hazai és európai környezet fenntartásához.

Kreativitás és proaktivitás.

A minket körülvevő világ kihívásaira a Legrand minden nap konkrét lépésekkel elkötelezett amellett, hogy fenntarthatóbb jövőt biztosítson a következő generációk számára. Négy fő területen foglalkoztat meg CSR-vállalásait, amelyek a leglényegesebb kihívásokat egyesítik a Csoport és az érdekelt felek számára:

- A sokszínűség és a befogadás előmozdítása
- Karbon lábnyomunk csökkentése
- A körkörös gazdaság kialakítása
- Felelős vállalat (etikus, környezettudatos stb.)

3 PROGRAM a szakmai kiválóságért

A Legrand Zrt. vezetése elkötelezte magát az MSZ EN ISO 9001:2015, MSZ EN ISO 14001:2015, MSZ ISO 45001:2018 szabvány követelményeknek megfelelő integrált irányítási rendszer fenntartása, és folyamatos fejlesztése iránt.

3. Biztonság, flow és well-being

Elkötelezettek vagyunk a biztonságos és egészséges munkakörülmények biztosítására, a sérülések és egészségkárosodás megelőzésére, a veszélyek és kockázatok kiküszöbölésére és a szabályozások, kötelezettségek és egyéb követelmények teljesítésére.

Sokszínűség és esélyegyenlőség a vállalati kultúránk fontos része.

Biztonságos munkakörnyezet kialakításával és egészség programunkkal hozzájárulunk munkavállalóink egészségének megőrzéséhez.

Elkötelezettek vagyunk a munkavállalókkal és a munkavállalói képviselőkkel folytatott konzultációra.

A Legrand Zrt. Integrált irányítási politikáját jóváhagyta:

"Mens sana in corpore sano,"
"Ép testben ép lélek"

Károlyi László
vezérigazgató

Kelt.: Szentese, 2024. február 22.