

LEGRAND ZRT. INTEGRÁLT IRÁNYÍTÁSI POLITKÁJA



KÜLDETÉS és STRATÉGIA

ÜZLETI SZEGMENS

IRÁNYELVEK A SZAKMAI KIVÁLÓSÁGÉRT



Mérföldköveink a megbízhatóság jegyében:

1919-től Magyarországon

1960-tól Szentesen és

1992-től a Legrand Csoport tagjaként végezzük a tevékenységünket.



KÜLDETÉS és STRATÉGIA



Küldetésünk

#improvinglives = jobba tenni vásárlóink és partnereink életét.

Tevékenységünk

Kisfeszültségű villamosszerelési anyagok tervezése, gyártása, valamint ezen gyártott termékek és a Legrand Vállalatcsoportból beszerzett villamosszerelési anyagok értékesítése és disztribúciója.

Stratégiánk

Az elektromos és digitális infrastruktúra specialistájaként az épületek villamos rendszereihez nyújtunk megoldásokat, amelyek világszerte egyszerűek, innovatívak és fenntarthatók használatukban és tervezésükben egyaránt.

Fenntartható üzleti alapokra való építkezés.

Hiteles és megbízható szakmai és üzleti partnerség.



ÜZLETI SZEGMENS



BUSINESS

Elektromos rendszerek és termékek értékesítése Magyarországon

OPERATÍV

Elektromos szerelvények fejlesztése és gyártása nemzetközi piacokra.



Irányelvek a szakmai kiválóságért



A Legrand Zrt. vezetése elkötelezte magát az ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 szabvány követelményeknek megfelelő integrált irányítási rendszer fenntartása, és folyamatos fejlesztése iránt.

1. Hatékonyság és eredményesség

A megfelelő emberek kiválasztása és megtartása. Munkatársaink folyamatos szakmai fejlesztésével, ösztönzésével, teljesítményértékelésével kívánjuk a termékeink magas szintű minőségét fenntartani.

A vonatkozó jogszabályok és egyéb követelmények, hatósági előírások, az anyavállalat irányelveinek betartásával arra törekszünk, hogy tevékenységünk megfeleljen az érdekelt felek általános társadalmi, minőségügyi és munkabiztonsági, valamint környezeti elvárásainak.

Tevékenységünk során folyamatosan figyeljük a hatékony és eredményes működést, kitűzött fejlesztési céljainkat, az integrált irányítási rendszerünk eredményességét.

Törekszünk a piaci versenyképességünk növelésére, a felhasználóink által meghatározott és elvárt igények figyelembevételével.

Beszállítóink kiválasztásánál szempont az etikus működés, emberi jogok tiszteletben tartása, a környezettudatosság és a munkabiztonság.

Irányelvek a szakmai kiválóságért



A Legrand Zrt. vezetése elkötelezte magát az ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 szabvány követelményeknek megfelelő integrált irányítási rendszer fenntartása, és folyamatos fejlesztése iránt.

2. Innováció és környezetvédelem

Elkötelezték vagyunk a környezetvédelmünk érdekében a környezeti erőforrások minél kíméletesebb használatára, a környezetszennyezéseink megelőzésére, megfelelési kötelezettségeink teljesítésére, környezet tudatos szemléletmódra valamint a környezeti teljesítményünk folyamatos fejlesztésére, célul kitűzve ökológiai lábnyomunk csökkentését.

Törekszünk arra, hogy saját energiafelhasználásunkat a legkorszerűbb módszerek alkalmazásával a szükséges minimális szintre szorítsuk. Így tudunk közvetlenül és közvetve tevőlegesen is hozzájárulni az elérhető hazai és európai környezet fenntartásához.

A klímaváltozás csökkentése a kollektív CO₂- semlegesség elérése 2050-re.

A minket körülvevő világ kihívásaira a Legrand minden nap konkrét lépésekkel elkötelezett amellett, hogy fenntarthatóbb jövőt biztosítson a következő generációk számára. Négy fő területen foglalmazta meg CSRD-vállalásait, amelyek a leglényegesebb kihívásokat egyesítik a Csoport és az érdekelt felek számára:

- A sokszínűség és a befogadás előmozdítása
- Karbon lábnyomunk csökkentése
- A körkörös gazdaság alapelveinek kialakítása integrálása a termékfejlesztés szakaszában, ideértve a környezetbarát tervezést is.
- Felelős vállalat (etikus, átlátható működés, környezetvédelmi felelősségvállalás, stb.)

Irányelvek a szakmai kiválóságért



A Legrand Zrt. vezetése elkötelezte magát az ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 szabvány követelményeknek megfelelő integrált irányítási rendszer fenntartása, és folyamatos fejlesztése iránt.

3. Biztonság, flow és well-being

Elkötelezték vagyunk a biztonságos és egészséges munkakörülmények biztosítására, a sérülések és egészségkárosodás megelőzésére, a veszélyek és kockázatok kiküszöbölésére és a szabályozások, kötelezettségek és egyéb követelmények teljesítésére.

Sokszínűség és esélyegyenlőség a vállalati kultúránk fontos része.

Biztonságos munkakörnyezet kialakításával és egészség programunkkal hozzájárulunk munkavállalóink egészségének megőrzéséhez.

Egyéni és a kollektív biztonsági kultúra egyidejű fejlesztése kiemelt része a fejlesztési folyamatainknak.

Elkötelezték vagyunk a munkavállalókkal és a munkavállalói képviselőkkel folytatott konzultációra.

A Legrand Zrt. Integrált irányítási politikáját jóváhagyta:

"Mens sana in corpore sano,"
"Ép testben ép lélek"

Kelt.: Szentes, 2025. február 10.

Káfolyi László
vezérigazgató