



Etikai kódex

Legrand Csoport

2024

#LegrandImprovingLives





Előszó

Az ágazatban több mint 150 éve vezető szerepet betöltő vállalként mindig arra kell törekednünk, hogy a lehető legjobbat hozzuk ki magunkból.

Értékteremtési modellünk fenntartható, mert ipariági kiválóságunkon és célunkon, azaz a Legrand Csoport sikeréinek mozgatórugóin alapul.

Vállalati kultúránk és értékrendünk összeköt minket, ezért közös és egyéni felelősségünk is, hogy mindig példamutató magatartást tanúsítsunk. Ez mind az arculatunkat, mind a fenntartható fejlődésünket érinti.

Ezzel az etikai kódexszel szeretnénk megerősíteni a Csoport erős etikai elkötelezettségét, és meghatározni a mindennapi szakmai tevékenységünk során, a vállalaton belül betöltött munkakörünktől függetlenül mindannyiunk számára érvényes, megfelelő magatartási szabályokat. Ez a kódex iránymutatást ad ahhoz, hogyan végezzük tevékenységünket, ezáltal biztosítva, hogy bárhol is cselekszünk, mindig a Csoport, a munkatársak, az ügyfelek és az üzleti partnerek érdekeit szolgáljuk.

Megkérem, hogy szánjon időt a dokumentum alapos átolvasására és tekintsen bele bármikor, amikor csak szükségét érzi, és lépjen fel nagykövetségként azokkal szemben akik velünk és értünk dolgoznak.

Ahogy Ön is számíthat a Csoportra, úgy én is tudom, hogy teljes mértékben számíthatok az Ön etikai elköteleződésére.

Benoît Coquart
A Legrand vezérigazgatója

Tartalomjegyzék

	A Legrand Csoport Etikai Kódexe
4	Meghatározás
6	Alkalmazási kör
8	Célkitűzésünk és értékeink
12	Kötelezettségvállalás a munkavállalóink felé
14	A CSOPORT KÖTELEZETTSÉGVÁLLALÁSAI
18	SAJÁT VÁLLALÁSAIM
20	Kötelezettségvállalás a környezet felé
22	A CSOPORT KÖTELEZETTSÉGVÁLLALÁSAI
24	SAJÁT VÁLLALÁSAIM
26	A Csoport vagyonának védelme iránti elköteleződés
28	A CSOPORT KÖTELEZETTSÉGVÁLLALÁSAI
32	SAJÁT VÁLLALÁSAIM
34	Elköteleződés az üzleti partnerek irányában
36	A CSOPORT KÖTELEZETTSÉGVÁLLALÁSAI
38	SAJÁT VÁLLALÁSAIM
40	Riasztási rendszer

A Legrand Csoport Etikai Kódexe

Meghatározás

Morális szerződés....

A Csoport etikai kódexe olyan magatartási irányelveket határoz meg, amelyeket mindennapi szakmai kapcsolatainkban és üzleti tevékenységünk során követnünk kell.

A küldetésünkre és a Csoport öt alapértékére épülő kódex egyértelműen rögzíti azokat a magatartási és erkölcsi alapelveket, amelyeket a vállalat minden leányvállalatánál dolgozó munkatársunknak el kell fogadnia és követnie kell.

Mivel a Legrand alapvetően az együttműködésre és csapatmunkára épülő vállalatcsoport, közös etikai kódexünk nemcsak a kölcsönösség és az együttműködés alapelveit fogalmazza meg, hanem egyben a vállalat és munkatársai közötti erkölcsi szerződés is.

A jelen kódex a vállalatcsoport alapszabályainak, politikáinak, iránymutatásainak és keretrendszerének metszéspontjában áll, ezért vállalati kultúránk sarokkövét képezi.



minden kódex kiindulópontja

KÖRNYEZET

- CSR menetrend
- Környezetvédelmi irányelvek
- Környezettudatos magatartásra vonatkozó útmutató

EMBERI ERŐFORRÁSOK

- Munkabiztonsági és egészségvédelmi irányelvek
- A szakmai és a magánélet közötti összeegyeztethetőséget szolgáló, 15 kötelezettségvállalást tartalmazó kódex
- A sokszínűség, a méltányosság és a befogadás irányelvei
- Emberi jogi kódex
- Adatvédelmi kódex



ÜZLETI PARTNEREK

- A tőzsdei tranzakciókra vonatkozó magatartási kódex
- A követendő üzleti magatartásról szóló útmutató
- Minőségbiztosítási szabályzat
- A Csoport beszerzési szabályzata
- Beszállítói magatartási kódex
- A beszerzésre vonatkozó általános feltételek
- Versenykódex

VAGYONVÉDELEM

- Információbiztonsági szabályzat*
- A Csoport hivatalos prezentációja
- A közösségi média egyéni használatára vonatkozó szabályzat
- Vállalati stíluskalauz

* A dokumentum csak belsőleg érhető el

A Legrand Csoport Etikai Kódexe

A dokumentum hatóköre



ISMERD MEG

KIRE VONATKOZIK AZ ETIKAI KÓDEX

A jelen etikai kódex kötelező érvényű és egységesen vonatkozik a Legrand Csoport nevében vagy megbízásából eljáró valamennyi személyre világszerte, függetlenül a vállalati hierarchiában betöltött szerepétől.

A Csoport minden egyes munkatársától elvárja, hogy betartsa a jelen kódexben meghatározott etikai szabályokat, és biztosítsa azok betartását a saját részlegén belül.

Társaságunkat a példamutatás iránti elköteleződés vezérli, amely folyamatosan inspirálja cselekedeteinket annak érdekében, hogy elősegítsük Csoportunk fenntartható fejlődését, munkánk során értéket teremtsünk, megvédjük vagyonunkat, és tisztelettel bánjunk üzleti partnereinkkel.

A jelen etikai kódex tehát összefoglalja céljainkat és értékeinket, világosan meghatározza és szemlélteti a Csoport és munkatársaink kötelezettségvállalásait az alábbi négy témakörben:

- **környezet**
- **munkatársak**
- **a Csoport vagyonának védelme**
- **üzleti partnerek**



ELKÖTELEZETTSÉG

A Csoport és a munkatársak közötti kölcsönös elköteleződés a mindannyiunk számára előnyös, hosszú távú siker előfeltétele.



CSELEKVÉS

Minden egyes munkavállalónak tisztában kell lennie a jelen dokumentumban meghatározott magatartási szabályokkal, és azokat köteles alkalmazni.



JELENTÉSTÉTEL

Minden munkavállaló köteles a Signal'Ethic forródróton keresztül jelezni, ha úgy látja, hogy a jelen dokumentumban meghatározott kötelezettségvállalásokat nem teljesítik megfelelően. Az etikai forródróttal kapcsolatos további információkat lásd a 40. oldalon.

Célkitűzésünk és értékeink

Elkötelezettek vagyunk a hosszú távú értékteremtés mellett, és arra törekszünk, hogy a villamosenergia szektor meghatározó szereplői maradjunk.

A Legrand célja az életminőség javítása a gyorsan változó világban. A Legrand ezen elköteleződését valamennyi érdekelt fél irányában vállalja. Ez egyúttal a Legrand munkavállalóinak kötelezettsége is.

Ezen kötelezettség teljesítése érdekében olyan egységes értékekre támaszkodunk, amelyek minden egyes döntésünk alapját képezik.

Ezen értékek nemcsak keretet adnak szakmai tevékenységünk számára, hanem etikus és példamutató ipari szereplővé teszik a Legrand-ot is.

#LegrandImprovingLives

Több mint 150 éve szolgálunk innovációval mindenki javára, folyamatosan arra törekedve, hogy mindennapjainkat egyszerűbbé, kényelmesebbé, biztonságosabbá és energiahatékonyabbá tegyük.

Célunk, hogy **könnyen kezelhető, innovatív és fenntartható villamossági rendszerek és informatikai hálózatok és összekapcsolt megoldások révén átalakítsuk azokat a tereket, ahol az emberek élnek, dolgoznak és találkoznak, és ezáltal javítsuk életminőségüket.** Ezt a célt büszkén szolgáljuk, és tevékenységünk során folyamatosan **öt egységes értéket tartunk szem előtt, amelyek minden döntésünk és cselekedetünk alapját képezik.** Ezek az értékek tükrözik vállalati kultúránkat és identitásunkat, segítenek összekovácsolni minket, és áthatják munkánkat. Fedezzük fel közösen, hogyan.



A jövő megragadása merészséget és lendületet feltételez.

Ez azt jelenti, hogy szembe merünk nézni a kihívásokkal, fejlesztjük készségeinket, és átforgatjuk mindennapi életünket. Ügyfeleink kiszolgálása érdekében minden nap kamatoztatjuk szakértelmünket és lelkesedésünket. Gyakran vállalkozunk a lehetetlennek tűnő feladatokkal is annak érdekében, hogy minden generáció számára fenntarthatóbb jövőt teremtsünk. Innovációink és felelős elköteleződésünk révén együtt olyan energiatakarékos és környezetkímélő megoldásokat és termékeket alkotunk, amelyek mindenki számára megkönnyítik a mindennapokat, mert a jövő megragadása egyben egy jobb világ építését is jelenti.

HOGYAN?

- A jövő épületeit alakítjuk ki, már ma.
- A társadalmi és környezetvédelmi felelősségvállalást a fejlődésünk középpontjába helyezzük.
- Olyan tehetségeket képezünk, akik megváltoztatják a holnap világát.



TÁMOGATJUK A BEFOGADÁST

A befogadás a természetünkéből fakad, és mindennapi hajtóerőként szolgál számunkra. A közel 90 országban jelenlévő munkatársaink és ügyfeleink az élet számos különböző területéről érkeztek. **A másik fél felé mutatott figyelem, tisztelet és méltányosság mindig kiemelt fontosságú volt számunkra.** Nem teszünk különbséget életkor, nem, származás, fogyatékoság, szexuális irányultság, vallási hovatartozás stb. alapján. **A befogadást és a sokszínűséget olyan értékeknek tekintjük, amelyek nemcsak teljesítményünket javítják, hanem emberi kapcsolatainkat is gazdagítják.** A Legrand ezáltal mindenki számára lehetővé teszi, hogy kibontakoztassa a benne rejlő lehetőségeket és kiaknázza saját lelkesedését a csoport sikerének előmozdítása érdekében.

HOGYAN?

- Mindenkit tisztelünk, és elfogadunk olyannak, amilyen.
- A sokszínűsége lehetőségeként tekintünk, ezáltal még kiválóbb vállalattá válhatunk.
- Hajtóerőként tekintünk érdekelt feleink sokszínűségére.

ÖSSZEHANGOLTAN MOZGUNK

Sikereinket és eredményeinket szenvedélyes emberek kollektív intelligenciájának köszönhetjük. Elköteleztettek vagyunk minden ügyfelünk felé, és egy közös cél vezérel bennünket, ezért világszerte aktívan figyelünk az iparág igényeire termékeink és szolgáltatásaink folyamatos fejlesztése érdekében. Innovatív, jelentős hozzáadott értéket képviselő megoldásokkal és szolgáltatásokkal válaszolunk a társadalom által támasztott kihívásokra, előre látjuk felhasználóink elvárásait, és biztosítjuk elégedettségüket. **A csapatmunka lehetővé teszi számunkra, hogy gyorsabban és messzebbre jussunk, ezáltal a lehető legmagasabb szintű termékeket és szolgáltatásokat nyújtjuk ügyfeleink számára.**



HOGYAN?

- Folyamatosan hozzáadott értéket teremtünk az egész iparágunk számára.
- A lehető legmagasabb szintű termékeket és szolgáltatásokat biztosítjuk ügyfeleink számára.
- Közös stratégia és cél vezérel minket, ezáltal együtt haladunk előre munkatársainkkal.

TÖREKSZÜNK AZ EGYSZERŰSÉGRE

Az átláthatóság, az őszinteség és az egyenesség a kezdetektől fogva kultúránk szerves részét képezi. Munkatársainkkal, **ügyfeleinkkel, forgalmazóinkkal és partnereinkkel folytatott minden interakciónban pragmatikus, igényes és etikus megközelítést alkalmazunk**, így biztosítva a konstruktív, gyümölcsöző és tartós eszmecserét. **Ezen kiválóságra való törekvés vezérel minket termékcsaládunk és megoldásunk fejlesztése során is, amelyek célja, hogy megkönnyítsék a felhasználók mindennapi életét, a szakemberek számára pedig egyszerűsítsék a telepítést és a karbantartást.** Mert az egyszerűsége való törekvés közvetlen és lényegre törő megközelítést jelent.

HOGYAN?

- Őszinte, hiteles emberi kapcsolatokat tartunk fenn.
- Minden tevékenységünk során átláthatóságot és őszinteséget érvényesítünk.
- Egyszerűen telepíthető, használható és karbantartható termékeket tervezünk.



MEGBÍZHATÓAK VAGYUNK

Mivel az életminőség javítását tűztük ki célul, **márkánk több mint 150 éve elkötelezett olyan megoldások kialakítása tekintetében, amelyek esetén a minőség és a fenntarthatóság kerül előtérbe.** Az ügyfeleinkhez közel álló Csoportként felelősségteljes üzleti gyakorlatot követünk, és arra törekszünk, hogy minden épületben növeljük a kényelmet, a jólétet és a biztonságot. A környezeti és társadalmi kihívásoknak való megfelelés érdekében már a tervezési fázistól kezdve teljesítjük a tevékenységünk kedvezőtlen hatásainak csökkentésére vonatkozó kötelezettségvállalásainkat. **Mivel megbízhatóak vagyunk, minden munkatársunk biztos lehet abban, hogy mindig számíthat ránk.**

HOGYAN?

- Az általunk forgalmazott megoldások esetén ötvözzük a minőséget és a fenntarthatóságot.
- Kiküszöböljük az általunk okozott kedvezőtlen hatásokat, és ahol csak lehetséges, igyekszünk kedvező hatást gyakorolni környezetünkre.
- Felelős üzleti gyakorlatot folytatunk, és teljesítjük vállalásainkat.



Kötelezettségvállalás a munkavállalóink felé



A világ legjobb munkáltatói között számon tartott Legrand Csoport elkötelezetten támogatja munkavállalóit.

A mintegy 90 országban több mint 38 000 munkavállalót⁽¹⁾ foglalkoztató **Legrand büszke elkötelezett munkatársaira, akik minden nap az emberek életminőségének javításán dolgoznak.** Munkatársaink világszerte odafigyelnek ügyfeleink igényeire, és gondoskodnak arról, hogy az élhetőbb otthonok és a kényelmesebb munkakörnyezet kézzelfogható valósággá váljon.

A csapatmunkára építünk, és tisztában vagyunk azzal, hogy az emberi erőforrás az egyik legfontosabb értékünk, ezért kiemelt figyelmet fordítunk a munkatársaink visszajelzéseire, ami hozzájárul ahhoz, hogy a Legrand még kiválóbb vállalattá váljon.

A Csoport 2017-ben létrehozott egy munkavállalói visszajelzési rendszert munkatársaink elkötelezettségének mérésére és javítására. A globális szinten lebonyolított, a munkavállalók elkötelezettségét vizsgáló felmérés lehetőséget teremt arra, hogy mindenki kifejezze véleményét, és alapvető eszközként szolgál a tehetségek vonzására és megtartására, valamint az egyéni karrier építéséről szóló irányelvek kidolgozására.

Mivel a Csoport a munkatársak iránti elkötelezettséget világszerte kötelességének tartja, **a Legrand ismételten megerősíti azt az elvet, miszerint a munkahelyi egészségvédelem, biztonság és jóllét a vállalati kultúrában gyökerezik, és szem előtt kell tartanunk mindennapi tevékenységünk során.**

(1) Ideértve az ideiglenes vagy a határozott időre szóló szerződéseket is

A CSOPORT KÖTELEZETTSÉGVÁLLALÁSAI

A munkavállalók védelme

■ BIZTONSÁGOS MUNKAHELYI KÖRNYEZET

Minden munkatársunk számára olyan munkahelyi környezetet kell teremteni, amely megóvja az egészségét, biztonságát és jóllétét. Ennek érdekében a Csoport hosszú ideje alkalmazza a folyamatos fejlesztést célzó megközelítést.

A globális munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányelveink négy kiemelt területet határoznak meg:

- a munkavállalók védelme fenntartható munkakörnyezetben;
- a munka- és egészségvédelem beépítése minden tevékenységünkbe
- a teljesítmény és az irányítási rendszer folyamatos javítása;
- valamennyi érintett személy elszámoltathatóságának ösztönzése és partnereink bevonása.

Kérjük, olvassa el, munkabiztonsági és egészségvédelmi irányelveinket.

A biztonságos munkahelyi környezet megteremtése elsősorban a Csoport feladata, melynek során felméri a kockázatokat és biztosítja a szükséges eszközöket azok kezelésére, ezáltal csökkenti az üzemi balesetek és foglalkozási megbetegedések gyakoriságát és súlyos kimenetelét.

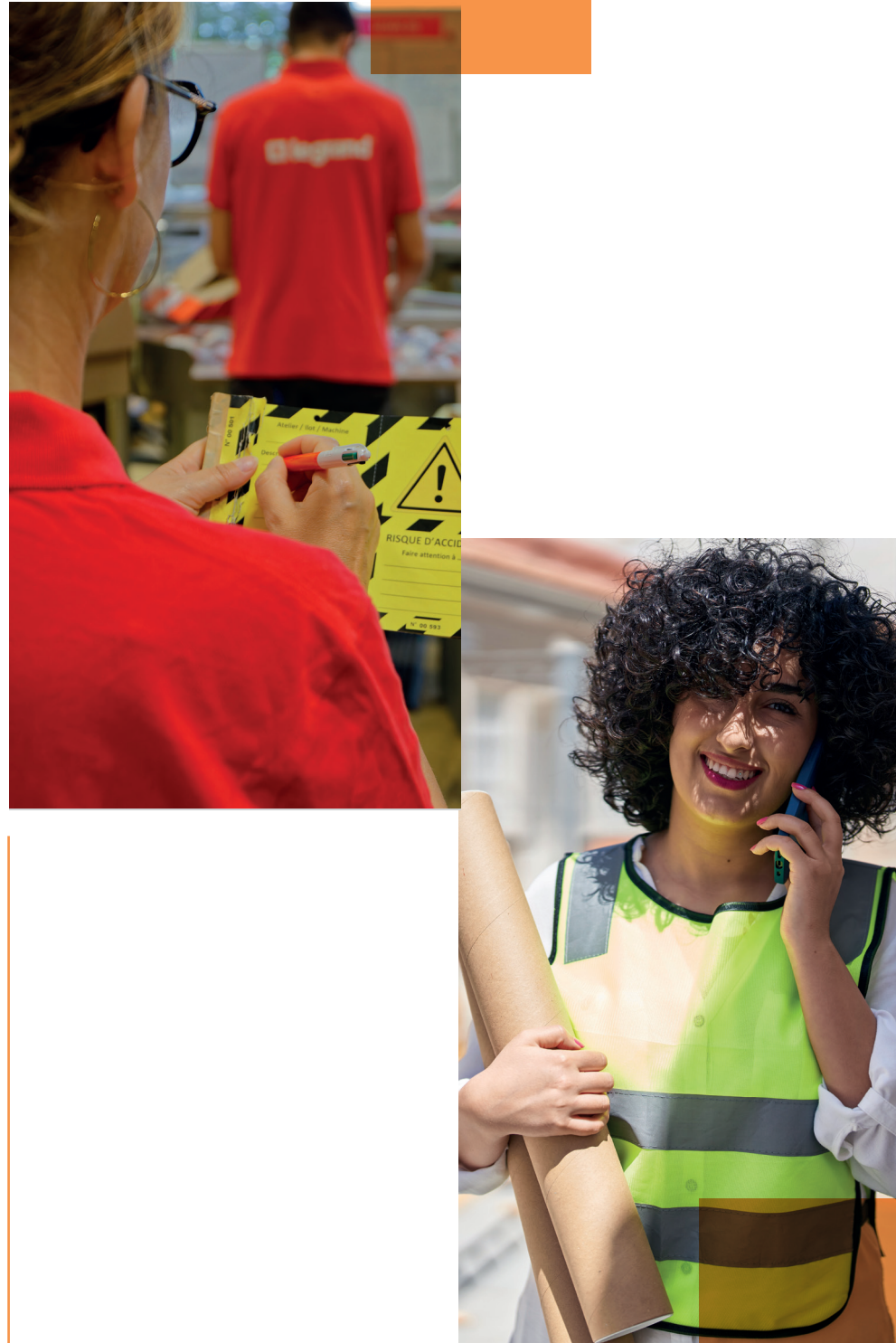
Ennek elengedhetetlen feltétele az irányadó jogszabályok teljes körű betartása.

A Legrand Way és a legtöbb ipari és logisztikai telephelyünk által megszerzett ISO 45001 tanúsítvány (munkahelyi egészségvédelem és biztonság kezelése) olyan referenciakeretet és bevált gyakorlatokat biztosít, amelyek szavatolják a személyi biztonság folyamatos fejlesztését.

A Csoportnak a biztonságos munkavégzésre és magatartásra vonatkozó tájékoztatást és képzést kell nyújtania munkavállalói számára; ezen túlmenően gondoskodnia kell a munkahelyi biztonságra vonatkozó szabályok folyamatos betartásáról, és fel kell hívnia a figyelmet a szabályok figyelmen kívül hagyása esetén felmerülő kockázatokra.

A biztonságos munkahelyi környezet megteremtése azt is jelenti, hogy fel kell hívunk a figyelmet a nem megfelelő viselkedés (például pszichológiai vagy szexuális zaklatás) esetén felmerülő kockázatokra, függetlenül attól, hogy az alkoholfogyasztáshoz vagy tiltott szerek fogyasztásához kapcsolódik-e, különösen a szakmai rendezvények során.

Ennélfogva a Legrand elkötelezte magát amellett, hogy megfelelő lépéseket tegyen, ha ezen alapvető szabályok bármelyikét megszegik.



■ MEGFELELŐ MUNKAKÖRNYEZET ÉS RUGALMASSÁG A MUNKATÁRSÁK ELVÁRÁSAIHOZ IGAZÍTVA

A Csoport a rugalmas munkavégzést lehetővé tévő irodákat és élettereket biztosít munkavállalói számára, ugyanakkor, amennyiben az adott munkakör ezt lehetővé teszi, támogatja a távmunkát és a távoli kapcsolattartást.

A munkahelyi életminőség iránti elköteleződését szem előtt tartva, **a Legrand elfogadta a szakmai és a magánélet közötti összeegyeztethetőséget szolgáló, 15 kötelezettségvállalást tartalmazó kódexet, hogy igazodjon a vállalati környezetet érintő technológiai és szociológiai változásokhoz.** A kódex célja, hogy minden munkavállaló számára lehetővé tegye a szakmai és a magánélet közötti egyszerű egyensúly fenntartását. Ennek érdekében a Legrand rugalmas munkaidő-rendszert vezetett be, ami lehetőséget biztosít az időnként felmerülő személyes kötelezettségek kezelését.

Kérjük, olvassa el „A szakmai és a magánélet közötti összeegyeztethetőséget szolgáló, 15 kötelezettségvállalást tartalmazó kódexet”.

■ MUNKAHELYI JÓLLÉT BIZTOSÍTÁSA MINDEN ÉRINTETT SZÁMÁRA

A Legrand régóta elkötelezte magát amellett, hogy alapvető munkahelyi jóllétet biztosítson munkatársainak minden olyan országban, ahol a Csoport működik. Ez az elköteleződés vezetett a Serenity On program 2017 végén történő elindításához, amely három fő pillérre épül: gyermekvállalás, egészségügyi ellátás, valamint halál/rokkantság.

Tudjon meg többet a Serenity On programról

■ A SZEMÉLYES ÉS KÜLÖNLEGES ADATOK VÉDELME

A Legrand Csoport teljes mértékben elkötelezett a **személyes adatok védelme és a megbízható informatikai környezet kialakítása mellett.** Ezen túlmenően a Csoport **kötelező érvényű vállalati szabályokat** (BCR) és a személyes adatok védelmére vonatkozó képzési modult is kidolgozott.

Kérjük, olvassa el az Adatvédelmi kódexet.

■ AZ EMBERI JOGOK TISZTELETBEN TARTÁSA

A Legrand szigorúan betartja a nemzetközi szinten elfogadott emberi jogokat, nemcsak a telephelyein, hanem a teljes értékláncán belül is.

Az emberi méltóság és az etika tiszteletben tartása a Csoport alapvető értékeit képezi. A több mint 90 országban működő Legrand nemcsak a helyi jogszabályokat tartja be, hanem egy közös referenciakeretet is létrehozott minden munkavállalója és a teljes értéklánc számára. Ez a keretrendszer olyan nemzetközi emberi jogi normákon alapul, mint az ENSZ által kidolgozott Emberi Jogok Nemzetközi Törvénye, az ILO (Nemzetközi Munkaügyi Szervezet) munkahelyi alapelvekről és jogokról szóló nyilatkozata, Az OECD multinacionális vállalatokra vonatkozó iránymutatásai és a Globális megállapodás emberi jogokra és munkaügyi normákra vonatkozó alapelvei, amelyet a Legrand is aláírt.

Az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ irányelvekkel összhangban vállalatunk folyamatos fejlesztésre vonatkozó eljárást vezetett be. Ennek megfelelően a Legrand egy öt területre épülő emberi jogi felügyeleti és ellenőrzési rendszert hozott létre:

- a kockázatok feltérképezése;
- a kockázatok értékelése és a megvalósítandó kezdeményezések rangsorolása;
- a kedvezőtlen hatások enyhítése és/vagy megelőzése;
- riasztási mechanizmus létrehozása;
- az intézkedések hatékonyságának nyomon követése és értékelése.

A Társaság ezáltal gondoskodik az emberi jogok tiszteletben tartásáról a saját munkavállalói, és az értékláncán belül dolgozó valamennyi munkavállaló számára, ami magában foglalja: gyermekmunka hatékony felszámolását, a kényszermunka megelőzését, a munkahelyi egészség és biztonság védelmét, az egyesülési szabadság biztosítását, a tisztességes munkakörülményeket és a hátrányos megkülönböztetés tilalmát.

A Csoport biztosítja továbbá az emberi jogok tiszteletben tartását az érintett közösségek, valamint szolgáltatásai és termékei valamennyi fogyasztója és végfelhasználója számára.

A Legrand különös figyelmet tanúsít a kiszolgáltatott helyzetben lévő személyek, például a nők, a gyermekek, a fiatalok, a fogyatékkal élők, a nemzeti, etnikai valamint a vallási kisebbségek, az LMBT+ közösség és a migráns munkavállalók emberi jogai iránt.

Kérjük, olvassa el az Emberi jogi kódexet.

A sokszínűség, a méltányosság és a befogadás előmozdítása a munkatársak között

Együttesen támogatjuk a befogadást, és lépünk fel bármilyen típusú hátrányos megkülönböztetés és a zaklatás ellen.

A Legrand munkaerő-felvételre, kinevezésre, javadalmazásra, szakmai előmenetelre, képzésre, munkafegyelemre, nyugdíjazásra és a munkaviszony megszüntetésére vonatkozó valamennyi döntése kizárólag az érintett személyek beosztásával és képességeivel kapcsolatos objektív tényezőkön alapul.

Szigorúan tilos mindennemű hátrányos megkülönböztetés, különösen a nem, a nemi identitás vagy a nemi önkifejezés, az életkor, a nemzetiség, az etnikai hovatartozás, a faj, a bőrszín, a vallás vagy a meggyőződés, a kaszt, a nyelv, a szellemi vagy fizikai fogyatékoság, a szervezethez tartozás, a vélemény, az egészségi állapot, a családi



állapot, a családi helyzet, a szexuális irányultság, a születési származás, a polgári, társadalmi vagy politikai jellemzők, a lakóhely vagy a fizikai megjelenés alapján. Ezenkívül a Legrand Csoport elkötelezett a zaklatás és erőszak valamennyi formájától mentes, biztonságos és barátságos munkahelyi környezet kialakítása mellett. A Csoport nem tűri a zaklatás semmilyen formáját, függetlenül attól, hogy az pszichológiai vagy szexuális jellegű.

A Csoport határozottan elkötelezte magát az esélyegyenlőség előmozdítása mellett is. **A Legrand egyre több kezdeményezéssel támogatja a sokszínűséget és a befogadást, mert meg vagyunk győződve arról, hogy ezen alapelvek ösztönzik az innovációt és a teljesítményt és javítják az életminőséget a vállalaton belül.** A Legrand elkötelezett amellett, hogy fokozza a munkavállalók közötti sokszínűséget, ami hozzájárul a vállalat fejlődéséhez.

Miután **a Legrand székhelyén és franciaországi telephelyein 2020-ban megszerezték A nemek közötti egyenlőség európai szabványa (GEEIS) szerinti Sokszínűségi tanúsítványt, a Csoport több leányvállalata is követte ezt a példát.** A Legrand évek óta számos kezdeményezéssel támogatja a fogyatékkal élők szakmai integrációjának elősegítését. Ez teljes mértékben összhangban áll **a Csoport azon kötelezettségvállalásával, miszerint „az esélyegyenlőség előmozdítása érdekében nagyobb hangsúlyt fektet a sokszínűségre a humánerőforrás-gazdálkodás területén”.**

Végül, de nem utolsósorban, a Legrand arra törekszik, hogy felhívja a munkavállalók figyelmét a fenti kérdésekre (képzések, vitafórumok stb. formájában).

Kérjük, olvassa el „A sokszínűség, a méltányosság és a befogadás irányelvei” című dokumentumot.

A munkavállalók fejlődésének segítése

■ KÜLÖNÖS FIGYELMET FORDÍTUNK VALAMENNYI MUNKAVÁLLALÓ SZAKMAI FEJLŐDÉSÉRE

A Csoport egyik fő kötelezettségvállalása, hogy minden leányvállalatánál biztosítsa a képzés és a készségfejlesztés lehetőségét a munkavállalói számára.

A Legrand arra törekszik, hogy minden évben a lehető legtöbb munkavállaló részesüljön képzésben.

■ KÉZZELFOGHATÓ KEZDEMÉNYEZÉSEK A FIATALOK FOGLALKOZTATÁSÁNAK ÉS A GENERÁCIÓK KÖZÖTTI BEFOGADÁSNAK AZ ELŐMOZDÍTÁSÁRA

A Legrand egyre több kezdeményezés révén **igyekszik felhívni a fiatalok (lányok és fiúk) figyelmét a villamosipari ágazatra a tanulmányaik során.** A Legrand önkéntesei minden évben iskolai és egyetemi rendezvényeket szerveznek, hogy megismertessék a fiatalokat a vállalatnál elérhető munkakörökkel.

A Csoport megfelelő támogatás mellett, tapasztalt munkatársai segítségével gyakornoki programok, duális képzések és pályakezhdőknek szóló álláslehetőségek révén biztosítja a tudás átadását a fiatalok számára.

KÖTELEZETTSÉGEIM

A Csoport HR kezdeményezéseire történő összpontosítás

Olaszországban a „BTcino a tanári asztalnál” (BTcino at the teacher's desk) program lehetővé teszi, hogy a Legrand munkatársai megosszák műszaki szaktudásukat a villamosipari, elektronikai vagy gépészeti ágazatban dolgozni kívánó fiatalokkal. A Legrand világszerte számos más hasonló kezdeményezést valósított meg a fiatalok számára.

■ A VÁLLALATON BELÜLI ELŐMENETEL FELGYORSÍTÁSA

A csoporton belül elérhető szakmák, ágazatok és telephelyek sokszínűsége széleskörű fejlődési lehetőséget kínál a munkavállalók személyi és szakmai fejlődése tekintetében. **A Legrand támogatja a belső mobilitást és befektet a karrierfejlesztésbe.**

Figyelünk munkatársainkra

■ A GLOBÁLIS „SZÁMÍTA VÉLEMÉNYED” (YOUR OPINION MATTERS) FELMÉRÉS

A Csoport világszerte odafigyel munkavállalóira, és meghallgatja visszajelzéseiket. Ez az aktív odafigyelés támogatja a vállalati kultúránk és céljaink iránti elköteleződést.

Különösen a globális felmérések során kimutatott **elköteleződési ráta** támasztja alá a Csoport CSR jövőképe iránti munkavállalói elkötelezettséget. Soha nem volt még ilyen fontos munkatársaink szilárd alapokon nyugvó, megingathatatlan elkötelezettsége, ami vállalatunk sikeres és fenntartható fejlődésének meghatározó tényezője a gyorsan változó világunkban.

■ RENDSZERES EGYÉNI MEGBESZÉLÉSEK A NYÍLT ÉS BIZALMAS JELLEGŰ PÁRBESZÉD ÉRDEKÉBEN

Teljesítményértékelési eljárásunk, a CAPP (Kompetencia, jóváhagyás, teljesítmény és perspektíva) mostanra minden olyan országban bevezetésre került, ahol a Legrand jelen van. Minden munkavállaló számára szükséges és fontos lehetőséget teremteni arra, hogy párbeszédet folytasson közvetlen felettesével. A Legrand által bevezetett CAPP az egyéni igények és törekvések kifejezésére szolgáló eszköz, **ami biztosítja, hogy minden munkavállaló teljes mértékben bekapcsolódhasson a Csoporton karrierépítésbe.**

■ A TÁRSADALMI PÁRBESZÉD ÖSZTÖNZÉSE ÉS FENNTARTÁSA

Elengedhetetlen a szakszervezeti képviselő biztositása. A Legrand esetében **a társadalmi párbeszéd fejlesztése magában foglalja a munkavállalói érdekképviselői szervezeteken belüli kapcsolatok és a bizalom erősítését, legyen részleg-, ország és regionális szinten egyaránt.** A Csoport fejlődéséhez szükséges stratégiai szervezeti változtatások során elengedhetetlenül fontos a támogatás biztosítása. A vezetők és a HR részlegen dolgozó munkatársak a munkaügyi kapcsolatokról szóló képzésben részesülnek annak érdekében, hogy helyi kapcsolattartói feladataikat eredményesen tudják ellátni.



A biztonság előmozdítása mindenki számára

Vállalom, hogy:

- **betartom a vezetőség által ismertetett biztonsági utasításokat,** illetve a munkakörömnem megfelelő védőeszközöket használok;
- **hozzájárulok a közös elővigyázatossági törekvésekhez azáltal,** hogy továbbra is odafigyelek a saját magam és mások biztonságára. Ez azt is magában foglalja, hogy közbelek, amikor úgy látom, hogy egy munkatársam kockázatot vállal, hogy biztosítsam a biztonságos munkahelyi környezet visszaállítását. Fordított esetben, köszönetet mondok, amikor egy munkatársam jó szándékú cselekedetével gondoskodik az én biztonságomról.
- **a lehető legkorábban segítek elkerülni a veszélyes helyzeteket:** Jelentést kell tennem az észlelt veszélyes helyzetekről, meg kell tennem az általam szükségesnek tartott lépéseket a munkatársaim tájékoztatása és védelme érdekében, amíg az illetékes részlegek nem fogantositják a korrekciós intézkedéseket;
- **részt veszek a rendszeres munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági kezdeményezéseken,** például biztonsági képzéseken, helyszíni workshopokon vagy az ágazatomra vonatkozó biztonsági tájékoztatókon. Folyamatosan eleget kell tennem az ilyen tájékoztatókon vállalt kollektív kötelezettségvállalásoknak.

A sokszínűség és a befogadás előmozdítása

Vállalom, hogy:

- **elfogadom a különbözőséget és toleranciát tanúsítok.** A Legrand a Csoporthoz tartozó munkatársainak köszönhetően ma közel 90 országban van jelen. Hátterük, kultúrájuk és képességeik sokszínűsége hozzájárul Vállalatunk sikeréhez;
- **tiszteletet tanúsítok minden munkakapcsolatomban** (munkavállalói csoportok, munkatársak, vezetőség, ügyfelek, partnerek stb.). Méltósággal és tisztelettel viszonyulok minden munkakapcsolatomhoz. Senkivel szemben nem tanúsítok sértő, megfélemlítő vagy megkülönböztető magatartást. Megfelelően viselkedem, és kerülöm az alkohol és a kábítószer fogyasztását a munkahelyen, illetve a vállalati rendezvényeken;
- **hozzájárulok a befogadó munkahelyek kialakításához.** A feladatkörömnem belül aktív részese lehetek a befogadó munkakörnyezet kialakításának azáltal, hogy figyelemmel kísérem a különböző nézőpontokat és az esetlegesen felmerülő nehézségeket. A vállalat, amelyhez tartozom, egy nagy közösséget alkot, és a csapatmunkát helyezi előtérbe.

Tudjon meg többet

- Munkabiztonsági és egészségvédelmi irányelvek
- A szakmai és a magánélet közötti összeegyeztethetőséget szolgáló, 15 kötelezettségvállalást tartalmazó kódex
- A sokszínűség, a méltányosság és a befogadás irányelvei
- Emberi jogi kódex
- Adatvédelmi kódex

A munkavállalói kezdeményezésekre történő összpontosítás

Az „Ellegrand” sokszínűségi hálózat, amerikai egyesült államokbeli „Színes bőrű szakemberek hálózata” és a „Legrand Szivárvány” hálózat a hátrányos helyzetű népességcsoportok szélesebb körű befogadására törekszik, és összefogja a Csoport különböző egységeiből és országaiból érkező, eltérő tapasztalattal és háttérrel rendelkező munkavállalókat.

Ezen hálózatok különböző programokon keresztül folyamatosan fejlesztik a sokszínűség és a befogadás irányvonalait, különösen a tudatosság növelése és a gyakorlati intézkedések (mentorálás, konferenciák, egyéb kezdeményezések stb.) révén.



ESETTANULMÁNY

VESZÉLYFORRÁSOK A PADLÓN

A munkaterületen sétálva észreveszek például egy csúszós területet vagy egy egyenletlen részt a padlón, ami az esés veszélyét hordozza magában. Ezt a veszélyforrást a helyi szervezet eljárási szabályzatának megfelelően azonnal jelentenem kell. Ennél azonban továbbmegyek, és kezdeményezően lépek fel anélkül, hogy kockázatot vállalnék: azonnal körülhatárolom a veszélyes területet biztonsági bójá, figyelmeztető szalag vagy akár egy szék elhelyezésével, hogy megelőzzem az esetleges balesetet.



A fenti dokumentumokban foglaltak jelentése a Legrand Signal'Ethic forrádróton keresztül.

Kötelezettségvállalás a környezet felé



A Legrand Csoport felelős világcégként már több mint 20 éve elkötelezte magát a környezetvédelem mellett!

Teljes mértékben tudatában vagyunk annak, hogy gyártóként döntő szerepet kell vállalnunk a környezet megóvásában.

2004-ben létrehoztuk a fenntartható fejlődéssel foglalkozó részlegünket a vállalaton belül, és 2007-ben megvalósítottuk **az első CSR⁽¹⁾ menetrendet**, amely pontos és strukturált cselekvési tervet határozott meg ökológiai hatásaink csökkentésére. Eddig nagy lépéseket tettünk, és továbbra is törekszünk a vállalásaink teljesítésére!

CSR-kötelezettségvállalásunk összhangban áll azokkal a változtatásokkal, amelyeket az iparágon belül végre kell hajtani ahhoz, hogy megoldást találjon az éghajlatváltozással összefüggő vészhelyzetre.

Minden évben merész célokat tűzünk ki magunk elé, amelyeket aztán el is érünk vagy akár túl is szárnyalunk, hogy a jövő generációi számára egy fenntarthatóbb világot teremtsünk. Kötelezettségvállalásunk az alábbi két fő környezetvédelmi pilléren alapul:

- **a szénlábnyomunk csökkentése;**
- **a körkörös gazdaság fejlődésének ösztönzése.**

Terveink szerint 2030-ra **bevételeink 80%-ának forrását a fenntartható megoldások fogják biztosítani**, miközben növeljük az épületek energiahatákonyságát és tájékoztatjuk ügyfeleinket a Csoport által kínált megoldások környezeti hatásairól.

Ezen túlmenően a Legrand 2024-ben kötelezettséget vállalt arra, hogy **2050-re nullára csökkenti a nettó szén-dioxid kibocsátását**. E tekintetben a csoportnak 90%-kal kell csökkentenie az üvegházhatású gázok kibocsátását a teljes értékláncában, és ellensúlyoznia kell az elkerülhetetlen kibocsátásokat.

(1) Vállalati társadalmi felelősségvállalás

A CSOPORT KÖTELEZETTSÉGVÁLLALÁSAI

A csoport tevékenységéből eredő szén-dioxid-kibocsátás csökkentése

A Legrand elkötelezte magát az alacsony szén-dioxid-kibocsátású társadalom kialakításának proaktív támogatása mellett, mindenekelőtt a saját működése által okozott hatások csökkentésével.

A Legrand folyamatosan törekszik az energiafogyasztás csökkentésére azért, hogy minden egyes telephelyén megfelelő energiahatékonysági megoldásokat vezet be, ideértve a fröccsöntésnél használt hidraulikus hajtású gépek elektromos hajtású gépekre történő lecserélését és a hővisszanyerő rendszerek telepítését.

Megoldásokat kínálunk az épületek energiahatékonyságának javítására (a Legrand saját telephelyeivel kezdve)

■ ALACSONY SZÉN-DIOXID-KIBOCSÁTÁSSAL JÁRÓ MEGOLDÁSOK

Az épületek környezetre gyakorolt káros hatásainak csökkentése az építés vagy felújítás során sürgető igény, ami egyre több szabvány bevezetését vonja maga után, ezzel növelve a környezetbarát termékek iránti keresletet. A Csoport már évek óta környezetbarát megközelítést alkalmaz a tervezés során, ennek eredményeként 2023-ban kiadott katalógusunkban szereplő **termékek 73%-a rendelkezik termékfenntarthatósági értékeléssel (PSP)**. Erről szól a felelős társadalmi szerepvállalás!

■ AZ ENERGIAHATÉKONYSÁGOT JAVÍTÓ TERMÉKEK

Az épületek energiahatékonyságának javítása világszerte fontos kérdés, melyre a Legrand az energiafogyasztás csökkentését célzó megoldásokkal válaszol, ezzel növelve az épületek energiahatékonyságát és csökkentve a szénlábnyomukat:

- az energiafelhasználás mérésére szolgáló megoldások;
- világításvezérlés (jelenlétérzékelők, automatikus kapcsolók stb.);
- intelligens energiagazdálkodás;
- vezérlőrendszerek szállodai szobák számára;
- elektromos járművek töltőállomásai;
- szünetmentes tápegységek (UPS).

■ A CSOPORT HATÉKONYABB TELEPHELYEI

A Csoport telephelyein (székhely, gyártási helyszínek stb.), ahol csak lehetséges, az épületek és berendezések energiafogyasztásának csökkentését célzó megoldások telepítésére került sor.



Ezenkívül a vállalat fokozatosan áttér **a megújuló energiaforrások** (például szél-, víz- és napenergia) használatára a hagyományos energiaforrások helyett, illetve napelemeket telepít annak érdekében, hogy a legnagyobb ipari, logisztikai és adminisztratív telephelyein a saját maga által termelt megújuló energiát használja fel. 2024-ben a Legrand tagja lett a RE100 (megújuló villamosenergia) nemzetközi kezdeményezésnek, és kötelezettséget vállalt arra, hogy 2030-ra 100%-ban megújuló villamos energiát használ fel.

A Csoport környezetvédelmi politikájának célja a telephelyek energiafogyasztásának, vízfogyasztásának és hulladéktermelésének csökkentése, valamint a hulladék újrahasznosításának tökéletesítése.

A Csoport a papír, a karton, az elektronikai és a szerves hulladékok elkülönítésére szolgáló, szelektív hulladékgyűjtési megoldásokat is kínál munkavállalói számára.

A körforgásos gazdaság előmozdítását célzó intézkedések

A Legrand arra törekszik, hogy csökkentse termékeinek környezeti lábnyomát azáltal, hogy előtérbe helyezi a körforgásos gazdaság elveit, minimálisra csökkenti a felhasznált alapanyagok mennyiségét és ösztönzi az újrahasznosítást:

- a felhasznált újrahasznosított anyagok arányának növelése a termékekben;
- a felhasznált anyagok mennyiségének csökkentése;
- az egyszer használatos műanyag csomagolások fokozatos megszüntetése.

A Legrand elkötelezte magát amellyel is, hogy üzleti partnereivel együttműködve megoldásokat kínál a termékek újrahasznosítására, beleértve a használt termékek felújítását és továbbértékesítését célzó visszavételezési programot.

A beszállítók ösztönzése a szén-dioxid-kibocsátás csökkentésére

A felelős beszerzési szemlélet azon az elven alapul, hogy **a Csoportnál alkalmazott etikai, környezeti és társadalmi szabályok a beszállítókra és alvállalkozókra is vonatkoznak**, akiket e szabályokkal összhangban választanak ki és irányítanak.

A Beszállítói magatartási kódex meghatározza a Legrand beszállítóival szemben támasztott elvárásait, a beszállítói szerződések pedig tartalmaznak egy, a környezetvédelemmel kapcsolatos felelősségvállalásra vonatkozó szakaszt.

A Legrand arra törekszik, hogy **ösztönözze és támogassa azon kiemelt beszállítóit, akik a legnagyobb mértékben járulnak hozzá** a Csoport szén-dioxid kibocsátásának csökkentéséhez. A beszállítók számára képzéseket és eszközöket biztosítunk annak érdekében, hogy segítsük őket a kötelezettségvállalás teljesítésében és cselekvési terveik végrehajtásában.

SAJÁT VÁLLALÁSAIM

A Csoport utasításainak betartása

Vállalom, hogy:

- az **energiatakarékosság érdekében környezetbarát** magatartást tanúsítok: Fűtés, szellőztetés, légkondicionálás és hűtés (HVAC), elektromos berendezések, világítás és természetes megvilágítás stb;
- **betartom a hulladék szelektív gyűjtésére** vonatkozó utasításokat: csökkentem, szelektíven gyűjtöm és újrahasznosítom a hulladékot;
- **lépéseket teszek a digitális józanság érdekében:** kerülöm a felesleges e-mailek és csatolmányok küldését, az e-mailek küldése helyett az azonnali üzenetküldést részesítem előnyben;
- hogy amikor csak lehetséges, **fenntartható közlekedési módot** veszek igénybe a munkahelyem és az otthonom közötti közlekedés esetén (gyaloglás, kerékpározás, tömegközlekedés, telekocsi stb.);
- **újrarendszerezem a munkamódszeremet**, különösen azért, hogy innovatív megoldásokkal járulok hozzá olyan termékek létrehozásához és fejlesztéséhez, amelyek kevesebb kedvezőtlen hatást gyakorolnak a környezetre.

Ezek az egész Csoportra vonatkozó utasítások ki vannak függesztve létesítményeinkben (székhely, gyártási helyszínek stb.) és rendszeresen közzé tesszük őket a vállalat belső hálózatain, a Viva Gengage-en és a Dialegen.

A javasolt képzések nyomon követése és a bevált gyakorlatok megosztása

Lehetőségem van arra, hogy a profilomnak megfelelő **online képzéseken** vegyek részt a **„Tanulj a Legranddal!” platformon** annak érdekében, hogy elsajátítsam a vállalatban belül és kívül alkalmazandó bevált környezetvédelmi gyakorlatokat. A munkakörömtől függően e képzések némelyike kötelező lehet.

Az alábbiakban néhány, a Tanulj a Legranddal! platformon elérhető környezetvédelmi képzést sorolunk fel példaként:

- „Klímaváltozás”
- „Körkörös gazdaság”
- „Elektromos járművek töltésére szolgáló infrastruktúrák”
- „A karbonsemlegesség kérdéseinek fejtegetése”
- „Alapvető megoldások a zöldbb épületekért”
- stb.

A Csoport által kínált innovatív megoldások megismertetése és népszerűsítése

Megismerkedem a Csoport által kifejlesztett és kínált, fentiekben említett megoldásokkal, többek között a mérés, a világítás és az energiagazdálkodás, valamint az elektromos járművek töltése tekintetében. Ahogyan munkatársaim, én is a vállalatom és az általa kínált megoldások nagyköveteként fogok fellépni.

Összpontosítás a helyi kezdeményezésekre

- Szelektív hulladékgyűjtők telepítése a dániai irodában a szerves, a műanyag, a papír és az elektronikai hulladékok szétválogatása céljából.
- A környezetvédelmi világnap globális megünneplése minden évben az egyes országokban: fák ültetése, műanyag vizes palackok használatának mellőzése, viták és véleménycserék stb.
- Workshopok szervezése a gyártás során keletkező hulladék mennyiségének csökkentésére irányuló lehetőségek meghatározása érdekében.



A fenti dokumentumokban foglaltak jelentése a Legrand Signal'Ethic forrádróton keresztül.



ESETTANULMÁNY

Ha a vállalat 100 munkavállalója az év 220 napján átlagosan naponta 33 e-mailt küld el, az 13,6 tonna CO₂ egyenértéket tesz ki, ami 13 oda-vissza repülőútnak felel meg Párizs és New York között*.

Egyéni szinten, a további szén-dioxid-kibocsátás megelőzése érdekében kerülni fogom a felesleges e-mailek és mellékletek küldését, rendszeresen kiürítom a postaládámat, és leiratkozom az általam nem olvasott hírlevelekről. Belső kommunikáció esetén az azonnali üzenetküldést részesítem előnyben.



TUDJON MEG TÖBBET

- CSR menetrend
- Környezetvédelmi irányelvek
- Környezettudatos magatartásra vonatkozó útmutató
- Beszállítói magatartási kódex

* Az ADEME (a francia Környezetvédelmi és Energiafelügyeleti Ügynökség) szerint egy e-mail átlagos szénlábnyoma 19 gramm CO₂. Forrás: <https://www.greenit.fr/2011/07/11/19-grammes-de-co2-l-empreinte-carbone-d-un-e-mail-selon-l-ademe/>



A Csoport vagyonának védelme iránti elköteleződés



Külső kockázati tényezőknek jelentős mértékben kitett, tőzsdén jegyzet vállalként a Legrand Csoport elkötelezett vagyonának védelme mellett.

A villamossági rendszerek és informatikai hálózatok szakértőjeként és ágazatunk vezető vállalként nemcsak példamutató magatartást kell tanúsítanunk, hanem megalkuvást nem ismerőnek is kell lennünk a biztonság és a hírnév tekintetében.

A Csoportnak védenie kell eszközeit: épületeket, berendezéseket, arculatot, védjegyeket, bejegyzett szabadalmakat, termékmegoldásokat, adatokat stb. Ezek az eszközök **gazdasági szempontból meghatározó értéket képviselnek ágazatunkban.**

Ezen túlmenően, a rendkívül versenyképes és folyamatosan változó technológiai környezetben a Legrandnak minden szinten meg kell erősítenie minőségre vonatkozó követelményeit, ideértve a szolgáltatási díjakat, az ügyfelek elégedettségét és az ipari kiválóságot, hogy döntő versenyelőnyt teremtsen fejlesztési stratégiája számára. A Csoport nemzetközi hírneve a tét.

Ugyanezen követelmények biztosítják a Csoport üzleti tevékenységének folytonosságát több mint 150 éve. Legyünk résen együtt a Legrand védelmében!

A CSOPORT KÖTELEZETTSÉGVÁLLALÁSAI

Védjük nevünket, márkáinkat és termékcsaládjainkat

A szellemi tulajdonnal foglalkozó részlegünk folyamatosan dolgozik a védjegyek, szabadalmak, modellek és domainnevek kezelésén, illetve a hamisítás megelőzésén. Ez a részleg a szellemi tulajdonhoz fűződő jogokkal foglalkozó tanácsadók hálózatára támaszkodik, akik a Csoport legfontosabb leányvállalatainál dolgozó belső kapcsolattartókkal működnek együtt.

■ SZELLEMI TULAJDON

A Legrand minden új innováció esetében szabadalmi oltalom iránti kérelmet nyújt be a termékmegoldások, márkák, termékcsaládok és domainnevek védelme érdekében.

A Legrand tehát a projektek megvalósítása során szellemi tulajdonjogokat szerez, védi az immateriális javakat és érvényesíti a jogait.

■ A HAMISÍTÁS ELLENI KÜZDELEM

Az ügyfelek biztonsága és elégedettsége nagymértékben múlik azon is, hogy a vállalat mennyire képes megerősíteni termékeinek hitelességét és megbízhatóságát. A Legrand konkrét és állandó lépéseket tesz a termékhamisítás ellen:

- belső hamisítás elleni mechanizmusok, például a Copytracer;
- az érintett országok helyi közigazgatási és vámhatóságaival együttműködve, aktívan részt vesz a hamisított elektromos termékek lefoglalásában és megsemmisítésében;
- az érdekelt felek, különösen a telepítők és forgalmazók tudatosságának növelését célzó nemzetközi kommunikációs kezdeményezések a szakmai szövetségeken keresztül.

Copytracer: a felhasználó védelme

A Copytracer egy ingyenes weboldal, amely a Legrand Copytracer jelöléssel ellátott termékeinek regisztrációjára és ellenőrzésére szolgál, ezáltal lehetővé teszi az eredeti termék megkülönböztetését a másolatoktól és a hamisítványoktól.



A Csoport munkaeszközeinek a támadások minden formája elleni védelme

A Legrand folyamatosan törekszik telephelyei és technológiai eszközei épségének védelmére és megőrzésére.

■ VÁLLALATI TELEPHELYEK

A Csoport **a munkaterületeken** szabályozza **az épületen belüli közlekedést**: a vendégek fogadására szigorú szabályok vonatkoznak; senki sem léphet be engedély nélkül; a látogatóknak érkezéskor azonosítaniuk kell magukat, és kizárólag az őket fogadó személy kíséretében tartózkodhatnak az épületben.

Emellett a Csoport külső biztonsági szakértőket bevonásával méri fel az épületeken belüli lehetséges gyenge pontokat.

■ IT ESZKÖZÖK

A Legrandnak **a technológiai eszközök védelme révén megfelelő kiberbiztonságot is biztosítania kell. A Legrand minden szükséges intézkedést megtesz** a kiberkockázatok lehetséges hatásainak megelőzése és megfékezése érdekében. A Csoport ezért kidolgozott egy információbiztonsági szabályzatot (LISP) és egy hozzá kapcsolódó bevezetési tervet, amely olyan technikai védelmi mechanizmusokat tartalmaz, mint a tűzfalak, belső hozzáférések kezelésének eljárásai és a felhasználók tudatosságát növelő kampányok. Ennek érdekében rendszeresen a munkavállalók reakcióinak anonim módon történő értékelésére szolgáló teszt e-mailek kiküldésére kerül sor, amelyet követően a munkavállalók tájékoztatást kapnak arra vonatkozóan, hogyan kezeljék az esetleges fenyegetéseket. Ezenkívül kapcsolatba léphetnek a Legrand kiberbiztonsági munkatársaival is. A biztonsággal kapcsolatos bizonytalanság vagy incidensek felmerülése esetén elsőként velük kell felvenni a kapcsolatot.

A Legrand emellett **az elővigyázatosság megerősítése és a helyes informatikai gyakorlatok betartásának biztosítása érdekében tájékoztatást és képzést is nyújt munkavállalói számára nemcsak a munkahelyen, hanem az üzleti utak alatt is.**

Kérjük, olvassa el a Legrand Információbiztonsági szabályzatát.

A mesterséges intelligencia felelősségteljes használata

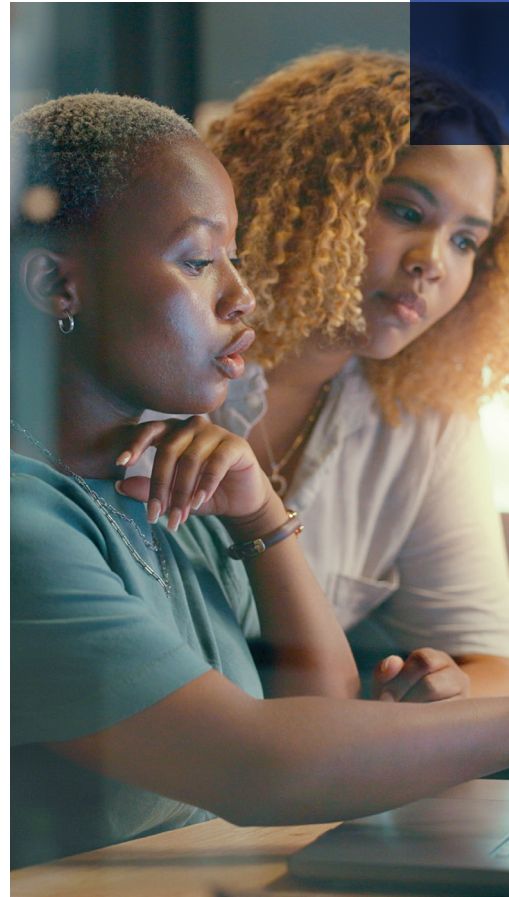
A Legrand elkötelezett a mesterséges intelligencia felelősségteljes, pártatlan és megkülönböztetésmentes használata mellett biztosítva az MI rendszerek biztonságát és integritását. Az adatvédelem és a titoktartás kiemelt fontosságú, csakúgy, mint egy integrált és érthető mesterséges intelligencia rendszer kifejlesztése, és mindez hozzájárul ahhoz, hogy felelősséget vállaljunk innovációinkért.

E-reputációnk nyomon követése és erősítése

A közösségi média és a széles körű beszélgetések korszaka növeli az arculattal kapcsolatos kockázatokat a vállalkozások számára, amelyek ezáltal még inkább ki vannak téve ügyfelek, beszállítók, üzleti partnereik és potenciális kritikusaik véleményének és nyilatkozatainak. Ezt szem előtt tartva a Csoport olyan digitális eszközöket telepített, amelyek **biztosítják a Legrandra (ideértve a termékekre, felsővezetőkre és szolgáltatásokra) utaló valamennyi megnyilatkozás napi szintű nyomon követését**. Ezek az eszközök lehetővé teszik, hogy a Csoport egyszerűen azonosítsa a potenciális veszélyeket és gyenge pontokat az esetleges válsághelyzetek megelőzése érdekében.

■ A KOCKÁZATOK AZONOSÍTÁSA ÉS A VÁLSÁGHELYZETEK KEZELÉSE

Minden vállalkozás életében eljön az a nap, amikor válsággal kell szembenéznie. Ez olyan kockázat, amelyet előzetesen alaposan meg kell vizsgálni. A Csoport a saját **védelme érdekében létrehozott egy válságkezelő rendszert**. A cél egy olyan folyamat kialakítása, amelyre szükség esetén támaszkodni lehet, és amelynek során szakértők segítik a kockázatok azonosítását és a Csoport hírnevét veszélyeztető forgatókönyvekre történő válaszadást.



Egyértelmű szabályok meghatározása a sajtóval történő kapcsolattartás és a közösségi médiában közzétett nyilatkozatok tekintetében

■ A SAJTÓ

A sajtóval történő bármilyen külső kommunikáció hatással lehet a Legrand arculatára és hírnevére. **A Csoport ezért világos és pontos eljárást határozott meg a nyilatkozatok ellenőrzésére vonatkozóan.** Az újságírókkal kapcsolatba lépő személynek erre vonatkozó jóváhagyással kell rendelkeznie és felhatalmazást kell kapnia a Belső kommunikációs vagy a Befektetői kapcsolatok részlegtől (állandó vagy eseti alapon). Szükség esetén a vállalat szóvivőinek képzésen kell részt venniük.

■ KÖZÖSSÉGI MÉDIA

A közösségi média egyéni használatára vonatkozó szabályzat körvonalazza a munkavállalók Vállalattal kapcsolatos nyilatkozattételének szabályait. A Legrand minden olyan munkavállalója, aki úgy dönt, hogy nyilatkozatot tesz, elsősorban a Csoport nevében szólal meg.

A Csoport arculatának és identitásának megőrzése

A munkavállalók számára elérhető egy **vállalati stíluskalauz**, amely meghatározza a Csoport különböző típusú dokumentumainak formázására vonatkozó szabályzatokat. A logó például a márka arculatának egyik fontos eleme. Ha a logót egy dokumentumban feltüntetik, a formátumtól és a tartalomtól függetlenül be kell tartani a logó formázására vonatkozó szabályokat.

SAJÁT VÁLLALÁSAIM

Legyen óvatos, amikor a Legrand nevet használja a kommunikáció során

Vállalom, hogy:

- felhatalmazás vagy jóváhagyás nélkül nem válaszolok semmilyen kérdésre, és nem vállalom semmilyen kötelezettséget a Legrand nevében;
- a sajtó általi megkeresés esetén felveszem a kapcsolatot a **Belső kommunikációs** és a **Befektetői kapcsolatok részleggel**.
- a Legrand munkavállalójaként a közösségi médiában történő közzététel során **józan ítéltéképességgel** járok el. A személyes LinkedIn fiókomon keresztül megoszthatom és szakmai szempontból kommentálhatom a Legrand hivatalos közleményeit.

Hivatalos dokumentumok használata a Csoportról szóló megnyilatkozás során

Vállalom, hogy a Legrand munkavállalójaként folytatott kommunikáció során alkalmazom a **Csoport stíluskalauzát** és betartom például a logó használatára vonatkozó szabályokat. A Vállalat **hivatalos nyilvános prezentációs dokumentumait** (számok, ábrák, érvelés stb.) fogom használni.

A Csoport titoktartásra vonatkozó szabályainak alkalmazása és betartatása

Vállalom, hogy **nem hozok nyilvánosságra semmilyen, a Legranddal kapcsolatos bizalmas információt** (innovációk, felvásárlások, eredmények stb.). Betartom a titoktartási megállapodások előírásait, valamint tiszteletben tartom az ún. „csendes időszakokat” is, amikor a Csoport nevében nem lehet nyilatkozatokat kiadni. Az ilyen nyilatkozatok befolyásolhatják a részvények árfolyamát abban az időszakban, amikor az eredményeket közzéteszik.

Kiberbiztonsági képzések elvégzése és a Csoportot érintő kockázatok figyelemmel kísérése

Speciális képzéseket végzek és kiberbiztonsági kérdésekkel, például adathalászattal⁽¹⁾, fizikai biztonsággal, üzleti utakkal, jelszavakkal és az APT-vel (magas szintű tartós fenyegetések) kapcsolatos tudatosságnövelő tevékenységekben.

Bejelentek minden, a Csoport kiberbiztonságával kapcsolatos információt

Kétség vagy a Csoport kiberbiztonságával kapcsolatos incidens (gyanús e-mail, gyanús linke kattintás stb.) esetén felveszem a kapcsolatot a kiberbiztonsági munkatársakkal: Elérhetőségük: cybersecurity@legrand.com

Mesterséges intelligencia használata a Csoport szabályainak megfelelően

Kötelezettséget vállalom arra, hogy a mesterséges intelligencia használatára vonatkozó alapelveket felelősségteljesen és megkülönböztetésmentesen alkalmazom a mindennapi munkám során. Ez magában foglalja az adatbiztonságról szóló képzéseken történő aktív részvételt, az algoritmusok torzításainak minimálisra csökkentését célzó eszközök és gyakorlatok alkalmazását, valamint a mesterséges intelligenciát alkalmazó rendszereinkben észlelt hibák vagy potenciális kockázatok proaktív megosztását. Elköteleztem magam a mesterséges intelligencia etikai elveiről szóló nyílt párbeszéd támogatása mellett is, ezzel hozzájárulva az átlátható és befogadó munkahelyi környezet kialakításához.



ESETTANULMÁNY

ÚJSÁGÍRÓ ÁLTAL FELTETT KÉRDÉS

Egy újságíró megkeres egy szakkiállításon, hogy beszéljünk a Legrand Csoport új felvásárlásáról. Kizárólag akkor tehetek erre vonatkozó nyilatkozatot, ha előzetesen felhatalmazást kaptam arra, hogy válaszoljak az újságíró által feltett kérdésekre. Ellenkező esetben nem adom meg a kért információt, és az újságírót a Legrand Belső kommunikációs és külső kapcsolatok részlegéhez vagy a Befektetői kapcsolatok részlegéhez irányítom, ahol a munkatársaim jogosultak a sajtóval történő kommunikációra.



Tudjon meg többet

- Információbiztonsági szabályzat*
- A Csoport hivatalos prezentációja
- A közösségi média egyéni használatára vonatkozó szabályzat
- Vállalati stíluskalauz

* A dokumentum csak belsőleg érhető el

(1) Az adathalászat az online csalás egyik formája.



A fenti dokumentumokban foglaltak jelentése a Legrand Signal'Ethic forrádróton keresztül.



Elköteleződés az
üzleti partnerek
irányában



A Legrand Csoport etikus és felelős szereplőként elkötelezett üzleti partnereinek tisztelete és megbecsülése mellett.

A felelősségteljes fellépés azt jelenti, hogy mindennapi tevékenységünk során példamutató módon és **az üzleti etika elveinek maradéktalan betartása mellett** tiszteletet tanúsítunk **valamennyi érdekelt fél iránt, ideértve partnereinket, beszállítóinkat, ügyfeleinket, szolgáltatóinkat és alvállalkozóinkat.**

Ez azt is jelenti, hogy a dolgokat egyszerűvé, átláthatóvá és hatékonyá kell tennünk.

A CSOPORT KÖTELEZETTSÉGVÁLLALÁSAI

Az ügyfelek elégedettségének biztosítása minőségi termékek és szolgáltatások révén

A Legrand az ügyfelek elégedettségét prioritásainak középpontjába helyezi. **A Csoport kiemelt figyelmet fordít partnereire: a forgalmazókra, telepítőkre és végfelhasználókra.** Az igényeik kiszolgálása és elvárásaik megismerése érdekében a Csoport elkötelezte magát amellett, hogy világszerte rendszeresen felmérje ügyfelei elégedettségét.

Ebben az összefüggésben a 2019-ben indított „Legjobbaink” program célja a Csoport termékeivel kapcsolatos felhasználói tapasztalatok javítása az elégedettség, a szolgáltatás minősége, az eszközök megfelelősége, a válaszkészség stb. tekintetében.

Az ügyfélközpontú megközelítéssel összhangban a Csoport egy világszerte alkalmazott minőségstartégiát vezet be különböző márkái vonatkozásában annak érdekében, hogy termékkínálata egységesen megfeleljen a minőségi előírásoknak és a megfelelőségi követelményeknek.

A nagymértékű technológiai változásokat megélő, rendkívül versenyképes környezetben a Csoport folyamatos fejlesztési terveket hajt végre annak érdekében, hogy a termék teljes életciklusa során garantálja a minőséget. Az egy névvel, több márkával és vállalati kultúrával rendelkező Legrand elkötelezett amellett, hogy minden tőle telhetőt tegyen ügyfeleiért. A saját munkakörén belül minden munkatársunk kiemelt figyelmet fordít a minőségre az ügyfelek optimális kiszolgálása érdekében.

Kérjük, olvassa el a Minőségbiztosítási szabályzatot.

Felelős beszerzési gyakorlat

A Legrand a felelős beszerzés megvalósítására is törekszik annak érdekében, hogy üzleti tevékenységének fenntartható fejlődését továbbra is biztosítani tudja. **A Csoport ezért elvárja, hogy beszállítói és alvállalkozói betartsák a társadalmi és környezetvédelmi felelősségvállalásra vonatkozó előírásait,** és elkötelezett amellett, hogy segítse őket az e téren való előrelépésben.

A Legrand beszerzési szabályzata négy kiemelt területre épül:

- beszerzési stratégia - az egyes beszerzési termékkategóriák szerint határozzuk meg, és ez képezi beszállítói kapcsolataink alapját;
- működési kiválóság és eredményesség;
- vállalati társadalmi felelősségvállalás
- hatékonyság és folyamatos fejlesztés.

A Legrand tisztességes, átlátható és pártatlan magatartásával elkötelezetten támogatja beszállítóit és partnereit az általa megkövetelt magas színvonal elérésében.

Emellett a Legrand ösztönzi beszállítóit és partnereit arra, hogy tegyenek lépéseket a sokszínűség, a méltányosság és a befogadás előmozdítása érdekében, és alkalmazzanak olyan gyakorlatokat, amelyek védik a nemzetközileg elismert emberi jogokat.

Kérjük, olvassa el a Beszállítói magatartási kódexet.



A tőzsdei és üzleti etikáról szóló tájékoztatás és képzés

A Legrand Csoport elkötelezett az általa képviselt értékrend iránt, és ügyel arra, hogy **tevékenységét etikus módon végezze, ezért semmilyen formában nem tűri a korrupciót vagy a csalást.** E megközelítéssel összhangban a Csoport aláírta az ENSZ Globális Megállapodását és kidolgozta a **Bevált üzleti gyakorlatokról szóló útmutatót.** Az útmutató célja a korrupció⁽¹⁾ minden formájának, például a például a befolyással való üzérkedésnek, a kenőpénz elfogadásának, a politikai szerepvállalásnak és a csalásnak a megelőzése.

Ezen túlmenően a Csoport betart minden, a működését érintő exportszabályozásról szóló törvényt és nemzetközi szankciót.

A Legrand ezenkívül elérhetővé teszi munkavállalói számára a **Versenykódexét,** amely segíti a jogosulatlan magatartás és a magas kockázattal járó helyzetek azonosítását. Az egészséges és tisztességes verseny biztosítja a piacok zökkenőmentes működését, és ösztönzi a hosszú távú innovációt. A Legrand Csoport ezért elkötelezte magát amellett, hogy minden országban, ahol jelen van, betartja az alkalmazandó versenyjogi előírásokat.

Mivel a Legrand a tőzsdén jegyzett vállalat, különböző szabályozások vonatkoznak rá. Ennek megfelelően a Vállalatnak rendszeresen közölnie kell bizonyos mennyiségű információt a piaccal. Gondoskodnia kell arról, hogy vállalati tisztségviselői, vezetői és munkavállalói ne használjanak fel, és ne adjanak ki nem bennfentes személyeknek a részvények árfolyamát befolyásoló információkat. Ennek megfelelően a Csoport kidolgozta **A tőzsdei tranzakciókra vonatkozó magatartási kódexet,** amely különösen a Legrand SA részvényeivel kapcsolatos ügyleteket szabályozza. A kódex meghatározza a szabályok be nem tartása esetén alkalmazandó kötelezettségeket és szankciókat is.

Megbízható és ellenőrizhető információk terjesztése

A Legrand bizalmi kapcsolatot kíván kiépíteni üzleti partnereivel. Ezért a Csoport különös figyelmet szentel az érdekelt felekkel (ideértve az ügyfeleket, üzleti partnereket és a pénzügyi piacokat) közölt információk minőségének és pontosságának biztosítására.

A Legrand a CertiDoc alkalmazáson keresztül gondoskodik a sajtóközlemények hitelességéről.

(1) Korrupciónak minősül, amikor egy köz- vagy magánszférában dolgozó személy közvetlenül vagy közvetve jogtalan előnyt ajánl fel, engedélyez, nyújt, fogad el vagy kér valamely, a hatáskörébe tartozó intézkedés végrehajtása, késleltetése vagy elmulasztása érdekében.

SAJÁT VÁLLALÁSAIM

Az ügyfeleket a prioritásaim középpontjába helyezem

Mindennapi munkám során szem előtt tartom az **ügyfelek elégedettségének** fontosságát, és ennek megfelelően cselekszem. A Csoport munkavállalójaként úgy érzem, hogy részese vagyok az ügyfélelégedettség iránti alapvető elköteleződésnek, amelyben a Csoport minden munkavállalója osztozik.

A Csoport szabályainak betartása, képzések elvégzése és a Csoport valamennyi kódexének, szabályzatának, útmutatójának és magatartási kódexének megismerése

Vállalom, hogy:

- **betartom az üzleti etikára vonatkozó szabályokat.** Ezeket a szabályokat a Csoport kódexei, szabályzatai és eljárásai tartalmazzák, és a Legrand Csoport nevében vagy megbízásából eljáró valamennyi munkavállalóra, vezetőre és személyre vonatkoznak világszerte;
- **Elolvasom és betartom a Csoport által kidolgozott kódexeket és szabályzatokat** (a versenyről, az etikus tőzsdei és üzleti magatartásról, a beszállítói kapcsolatokról, a GDPR-ról stb. szóló szabályzatok). Például a rendelkezésemre bocsátott személyes adatokat a személyes és bizalmas adatok védelmére vonatkozó szabályoknak megfelelően kezelem;
- **megbízható üzleti partnereket választok:** olyan megbízható üzleti partnereket (beszállítók, ügyfelek, szolgáltatók, alvállalkozók stb.), akik elkötelezték magukat a szabályaink betartása mellett. Ez lehetővé teszi a bizalmi kapcsolat kiépítését.
- **részt veszek a „Tanulj a Legranddal!” e témakörre vonatkozó tanfolyamain.**

A partnerek tájékoztatása a Csoport által vállalt kötelezettségekről

A Legrand munkavállalójaként, munkakörömtől függően kapcsolatba kerülhetek a Csoport üzleti partnereivel (beszállítók, ügyfelek, szolgáltatók, alvállalkozók stb.). Ezért:

- tájékoztatnom kell őket a Csoport vállalt kötelezettségeiről és a velük szemben támasztott elvárásainkról;
- meg kell győződnöm arról, hogy tevékenységük összhangban van a Csoport értékrendjével és az alkalmazandó jogszabályokkal.



A fenti dokumentumokban foglaltak jelentése a Legrand Signal'Ethic forródróton keresztül.



ESETTANULMÁNY

A Legrand munkavállalójaként előfordulhat, hogy olyan megbeszélésen kell részt vennem, amelyeken néhány versenytársunk is jelen van. Az ilyen jellegű megbeszéléseken fokozott körültekintéssel kell eljárnom. A közvetlen felettesemmel egyeztetnem kell arról, hogy szükséges-e jelen lennem a megbeszélésen, és ha igen, egyeztetnem kell az ott esetlegesen kicserélendő információkról is. Ha ezen a megbeszélésen a versenytársak képviselői közül valaki nem megfelelő témát vet fel, tiltakozom, megtagadom a beszélgetésben való részvételt, és visszavonulok. Az esetet jelentem a felettesemnek.



Tudjon meg többet

- A tőzsdei tranzakciókra vonatkozó magatartási kódex
- A követendő üzleti magatartásról szóló útmutató
- Minőségbiztosítási szabályzat
- A Csoport beszerzési szabályzata
- Beszállítói magatartási kódex
- A beszerzésre vonatkozó általános feltételek
- Versenykódex



RIASZTÁSI RENDSZER

A riasztási rendszer célja a Legrand Csoport megfelelőségi és etikai szabályzatának érvényesítése azáltal, hogy minden érintett személy számára lehetővé teszi az aktív szerepvállalást.

Ha valamely munkavállaló nem tartja be az alkalmazandó szabályokat, súlyos büntetőjogi és polgári jogi szankcióknak, pénzügyi veszteségnek, a vállalati arculat és hírnév sérülésének stb. teheti ki a Legrand Csoportot, annak vezetőit és valamennyi munkavállalóját.

Kötelessége riasztani

Minden munkavállalónak egyéni kötelessége jelenteni az általa felfedezett vagy tapasztalt, közérdekkel ellentétes magatartást vagy helyzetet.

Az Ön védelme

A visszaélést bejelentő személyek magas szintű védelemben részesülnek, feltéve, hogy jóhiszeműen járnak el.

A visszaéléseket bejelentő személyek a következőkben részesülnek:

- büntetőjogi mentelmi jog;
- személyes adatainak bizalmas kezelése, kivéve, ha a hatóságok peres eljárások keretében másként rendelkeznek;
- elbocsátással, szankciókkal és hátrányos megkülönböztetéssel szembeni védelem.

Abban az esetben, ha a visszaélést bejelentő személlyel szemben kedvezőtlen intézkedéseket foganatosítanak, a bizonyítási teher megfordul: a bejelentőnek kell bizonyítékot szolgáltatnia arra vonatkozóan, hogy a bejelentést követően vele szemben megtorlást alkalmaztak. Ezt követően a munkáltatónak bizonyítania kell, hogy a vitatott intézkedést a bejelentéstől független okból hozták.

Jelentéstétel a Csoport etikai szabályainak megsértéséről

KIT KELL RIASZTANI?

A következőket teheti:

- felveheti a kapcsolatot közvetlen felettesével vagy a HR vezetőhöz is fordulhat;
- felveheti a kapcsolatot a megfelelőségi tisztségviselővel, a Belső ellenőrzési részleggel vagy a Jogi és megfelelőségi részleggel;
- vagy használhatja Csoport Signal'Ethic forródrótját, amely a következő címen érhető el: legrand.signalement.net.

SIGNAL'ETHIC

Az etikai forródrót:

- olyan eszköz, amely lehetővé teszi a munkavállaló számára, hogy bizalmasan és névtelenül értesítse a Csoport megfelelőségi tisztségviselőjét, ha ekként kíván eljárni;
- elérhető a **Csoport minden munkavállalója**, a **külső és alkalmi személyzet**, például tanácsadók, kölcsönzött munkavállalók, valamint a **Csoport valamennyi érdekeltje** számára.

Signal'Ethic az etikus üzleti magatartás valamennyi típusú megsértését felöleli, beleértve a következőket:

- az emberi jogok megsértése és munkavállalóink védelme a munkahelyen;
- súlyos környezetkárosítás;
- az érdekelt felekkel való üzleti kapcsolatok során elkövetett jogsértések;
- a jó hírnevünk és vagyonunk védelmének sérülése;
- és általában az alkalmazandó törvények és rendeletek megsértése vagy a közérdekű tevékenység elmulasztása.



