

# LEGRAND ETIKAI VONAL

A Legrand csoport elősegíti az alkalmazandó törvények és rendeletek betartását, különösen a helyes üzleti gyakorlati útmutató és az Alapvető Szabályok Alapja révén.

A riasztási rendszer célja a Legrand-csoport megfelelési és etikai politikájának fenntartása azáltal, hogy lehetővé teszi az egyes érintett személyek bevonását a kockázatmegelőzésbe.

Ebben az összefüggésben a Legrand csoport létrehozta ezt a speciális szakmai riasztási rendszert, az úgynevezett "etikai vonal" néven.

Az etikai vonalat a csoport alkalmazottai és minden érdekelt fele (ügyfelek, beszállítók, tanácsadók stb.) használhatja.

## Érintett területek

A bejelentett tényeknek a következő esetekre kell vonatkozniuk:

- bűncselekmény;
- a Franciaország által megfelelően ratifikált vagy jóváhagyott nemzetközi kötelezettségvállalás, egy nemzetközi szervezet egyoldalú jogi aktusának, egy törvénynek vagy rendeletnek a nyilvánvaló és súlyos megsértése;
- a közérdek fenyegetése vagy súlyos károsodása, amelyet a figyelmeztető jelzés kibocsátója személyesen tudott; vagy
- olyan magatartás vagy helyzetek fennállása, amelyek ellentétesek az Alapvető Szabályok Chartájával és a helyes üzleti gyakorlati útmutatóval.

Az etikai vonal különösen a következő területeken használható:

- Az érdekeltekkel fenntartott üzleti kapcsolatok betartása;
- A versenyszabályok betartása;
- A korrupció elleni küzdelem és az árusítás befolyása;
- A pénzmosás megelőzése;
- Csaláskockázat-kezelés.

Az emberi jogok tiszteletben tartása a munkahelyen:

- A gyermekmunka elleni küzdelem;
- A kényszermunka elleni küzdelem;
- Az egyesülési és szakszervezeti szabadság garantálása;
- Tisztességes munkakörülmények tiszteletben tartása;
- A munkahelyi megkülönböztetés és zaklatás elleni küzdelem;
- A munkahelyi egészség és biztonság garantálása.

Súlyos környezeti károk: Ez vonatkozhat különösen a talaj, a levegő és a víz szennyezésére, a hulladék illegális lerakására stb.

A figyelmeztető jelzések azonban nem érinthetnek olyan elemeket, amelyekre a nemzeti védelem titoktartása, az orvosi titoktartás vagy az ügyvéd és ügyfelük közötti kapcsolatok bizalmas jellege vonatkozik.

### **Az etikai vonal használata**

A csoport figyelmeztető rendszerét alkalmazó alkalmazottaknak és érdekelt feleknek jóhiszeműen kell eljárniuk, és semmilyen körülmények között sem szabad szándékosan hamis vádakot tenniük, vagy kizárólag azzal a szándékkal járhatnak, hogy kárt okozzanak vagy személyes előnyöket nyerjenek.

Bármely olyan személyre, aki tudatosan hamis nyilatkozatokat tesz a tények teljes ismerete mellett, félrevezető információkat közöl, vagy rosszhiszeműen vagy visszaélészerűen cselekszik, fegyelmi intézkedésekkel vagy eljárással lehet szembenézni az alkalmazandó törvények és rendeletek szerint.

Ezzel szemben a rendszer jóhiszemű használata nem eredményezhet fegyelmi szankciót a figyelmeztető jelzés szerzője ellen, még akkor sem, ha az állítólagos tényeket később pontatlannak találják, vagy további intézkedésre nincs szükség.

A jóhiszemű figyelmeztető jelzést kiadó munkavállalóval szembeni közvetlen vagy közvetett fenyegetések vagy megtorlások nem tolerálhatók. A jóhiszemű figyelmeztető jelzés következtében a munkavállalókat nem szabad kitenni zaklatásnak vagy negatív következményeknek függetlenül a pozíciójuktól.

A csoport figyelmeztető rendszere figyelembe veszi a visszaélést bejelentő személyek védelmének rendszerét, amelynek célja a jogaik garantálása.

Az etikai vonal részletes működési szabályzata elérhető a Legrand csoport website-ján ([www.legrandgroup.com](http://www.legrandgroup.com)). Az etikai vonalon keresztüli figyelmeztetéseket, amelyek nem felelnek meg ezeknek a szabályoknak, nem lehet figyelembe venni.

Az etikai bejelentés megtehető a <https://legrand.signalement.net/> webcímen is.