



Azonosító:	Tárgy:	Kiadás szám:	Készítés dátuma:
<b>ERO--14</b>	<b>Adatkezelési tájékoztató</b>	<b>5</b>	<b>2022. 05. 20.</b>

Készítő: Fajkuszné Olajos Anikó  
Ellenőrző: Katona Szilvia  
Jóváhagyó: Károlyi László

*LEGRAND Magyarország Villamossági Rendszerek Zártkörűen  
Működő Részvénytársaság*

# ***Adatkezelési tájékoztató***

*A Legrand Zrt. munkahelyi adatkezeléséről*

2022. május 20.

# TARTALOM

1. BEVEZETÉS .....	2
2. A SZEMÉLYES ADATOK KÖRE, AZ ADATKEZELÉS CÉLJA, JOGCÍME ÉS IDŐTARTAMA.....	2
2.1. A MUNKÁRA JELENTKEZŐK ADATAIVAL KAPCSOLATOS ADATKEZELÉS .....	3
2.2. A MUNKAVISZONNYAL KAPCSOLATOS ADATKEZELÉS .....	3
2.2.1. Erkölcsi bizonyítványok kezelése .....	4
2.2.2. Egészségügyi alkalmassággal kapcsolatos egészségügyi adatok kezelése .....	4
2.2.3. A koronavírus (COVID-19) okozta járvány megelőzése megnevezésű adatkezeléshez .....	4
2.2.4. A munkaviszony fenntartásával és megszűnésével kapcsolatos adatkezelések .....	5
2.2.5. Munka- és balesetvédelem .....	7
2.2.6. Munkakörök standardizálása európai és zóna szinten .....	8
2.2.7. Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi törvény hatálya alá tartozó jogviszonyokban a munkavállaló koronavírus elleni védettsége tényének munkáltató általi megismerése .....	9
2.2.8. Cégapura érkező munkavállalói személyes adatok kezelése .....	10
3. Vagyon- és munkavédelmi célú ellenőrzés .....	11
3.1. A Munkavállalók rendelkezésére bocsátott IT eszközök használatával kapcsolatos adatkezelés.....	11
3.1.1. A munkavállaló rendelkezésére bocsátott IT munkaeszközök és e-mail fiók használatának ellenőrzése.....	11
3.1.2. A telefonhasználatra vonatkozó speciális szabályok .....	12
3.2. Beléptető rendszerrel kapcsolatos adatkezelés .....	12
3.3. Egészségügyi szolgáltatások nyújtása.....	13
3.4. OKTATÁSOK ÉS RENDEZVÉNYEK TARTÁSA .....	14
3.4.1. Oktatások (külső- belső) tartása, képességek, kompetenciák fejlesztése .....	14
3.4.2. Rendezvények tartása .....	15
3.4.3. Rendezvényeken készült fotók megőrzése .....	15
3.4.4. Ötletmenedzsment.....	15
3.5. Egyéb adatkezelések .....	15
4. A személyes adatok tárolásának módja, az adatkezelés biztonsága .....	16
5. AZ ADATKEZELŐ ADATAI, ELÉRHETŐSÉGE .....	17
6. AZ ÉRINTETTEK JOGAI.....	17
6.1. Átlátható tájékoztatás.....	18
6.2. Hozzáféréshez való jog .....	18
6.3. Helyesbítéshez való jog.....	18
6.4. Törléshez való jog .....	19
6.5. Az adatkezelés korlátozásához való jog.....	19

<b>6.6. Adathordozhatósághoz való jog</b>	19
<b>6.7. Tiltakozáshoz való jog</b>	20
<b>6.8. Hozzájárulás visszavonásához való jog</b>	20
<b>6.9. Eljárási szabályok</b>	20
<b>6.10. Kártérítés és sérelemdíj</b>	21
<b>6.11. Jogorvoslati jog</b>	21
6.11.1. Panasz Társaságunknál	21
6.11.2. Bírósághoz fordulás joga	21
6.11.3. Adatvédelmi hatósági eljárás	21

## 1. BEVEZETÉS

A LEGRAND Magyarország Villamossági Rendszerek Zártkörűen Működő Részvénytársaság (6601 Szentés, Ipartelepi út 14., elérhetőségei: +36-(63)-510-200, a továbbiakban: „LEGRAND Zrt.”/ „Társaság”) mint adatkezelő, magára nézve kötelezőnek ismeri el jelen jogi közlemény tartalmát. Kötelezettséget vállal arra, hogy a munkahelyi adatkezelési folyamatai megfelelnek a jelen tájékoztatóban és a hatályos jogszabályokban meghatározott elvárásoknak. A LEGRAND Zrt. munkahelyi adatkezelési szabályzata elérhető a szentesi irodájának (6600 Szentés, Ipartelepi út 14. ) HR igazgatóságán és az irányítási rendszer dokumentumok között.

A LEGRAND Zrt. fenntartja magának a jogot jelen tájékoztató bármikori megváltoztatására. Természetesen az esetleges változásokról kellő időben értesítjük Önöket.

A LEGRAND Zrt. elkötelezett munkavállalói személyes adatainak védelmében, kiemelten fontosnak tartja munkavállalói információs önrendelkezési jogának tiszteletben tartását. A LEGRAND Zrt. a személyes adatokat bizalmasan kezeli és megtesz minden olyan biztonsági, technikai és szervezési intézkedést, mely az adatok biztonságát garantálja. A LEGRAND Zrt. az alábbiakban ismerteti a munkahelyi adatkezelési folyamataival kapcsolatos adatkezelési gyakorlatát:

## 2. A SZEMÉLYES ADATOK KÖRE, AZ ADATKEZELÉS CÉLJA, JOGCÍME ÉS IDŐTARTAMA

A LEGRAND Zrt. munkahelyi adatkezelései az érintett hozzájárulásán (mely azonban munkaviszonyban szűk körben alkalmazható), a munkaszerződés teljesítésén, a LEGRAND Zrt. jogos érdekén, illetve jogi kötelezettség teljesítésén alapulnak.

A LEGRAND Zrt. adatkezelési alapelvei összhangban vannak az adatvédelemmel kapcsolatos hatályos jogszabályokkal, így különösen az alábbiakkal:

- Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete (2016. április 27.) – a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről (a továbbiakban: „Rendelet” / „GDPR”);
- 2011. évi CXII. törvény - az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról (a továbbiakban: „Infotv.”)

- 2012. évi I. törvény - a munka törvénykönyvéről („Mt.”)
- 2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről („Ptk.”)
- 1997. évi LXXX. törvény a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről,
- 2017. évi CL. törvény az adózás rendjéről,
- 2000. évi C. törvény a számvitelről,
- 2013. évi LXVII. törvény az autópályák, autóutak és főutak használatáért fizetendő, megtett úttal arányos díjról,
- 2005. évi CXXXIII. törvény a személy- és vagyonvédelmi, valamint a magánnyomozói tevékenység szabályairól.

## 2.1. A MUNKÁRA JELENTKEZŐK ADATAIVAL KAPCSOLATOS ADATKEZELÉS

A LEGRAND Zrt. munkaviszony létesítése érdekében álláspályázatokat ír ki, illetve több fejevadász céggel áll kapcsolatban.

**Az adatkezelés célja:** meghirdetett munkakör betöltése, munkaviszony létesítése

**Az adatkezelés jogalapja:** az érintett önkéntes hozzájárulásán alapul (GDPR 6. cikk (1) bek. a) pont)

**A kezelt adatok köre:** Önéletrajzban megadott személyes adatok: név, elérhetőségek, természetes személyazonosító adatok, korábbi munkahelyre vonatkozó adatok, nyelvtudás, iskolai végzettség, esetleg érdeklődési kör. A LEGRAND Zrt. által készített, a munkára jelentkezőre vonatkozó feljegyzések.

**Az adatkezelés időtartama:** a meghirdetett munkakör betöltéséig vagy ha az érintett visszavonja a jelentkezését, a jelentkezése visszavonásáig. Elutasítás esetén az önéletrajzokat kizárólag az állásra jelentkező kifejezett hozzájárulásával kerülnek megőrzésre, akkor is legfeljebb 1 évig.

Adatkezelők / Adatfeldolgozók:

Név	Adatkezelői Adatfeldolgozói minőség	Székhely	Feladatai
Trenkwalder Recruitment Kft.	Adatfeldolgozó	1132 Budapest, Váci út 22-24.	A munkakörre jelentkező potenciális jelöltek közvetítése.
profession.hu	Adatfeldolgozó	1123 Budapest, Nagyenyed u.8- 14. IV. em	A munkakörre jelentkező potenciális jelöltek közvetítése.

## 2.2. A MUNKAVISZONNYAL KAPCSOLATOS ADATKEZELÉS

### 2.2.1. Erkölcsei bizonyítványok kezelése

A munkavállaló erkölcsi alkalmassága igazolása érdekében, ágazati jogszabályban meghatározottak szerint, amennyiben egyes munkakörök betöltéséhez elengedhetetlen (így raktáros, pénztáros munkakörökben) a Legrand Zrt. munkaviszony létesítése érdekében megköveteli a munkavállalók feddhetetlen előéletének igazolását.

**Az adatkezelés célja:** munkavállaló erkölcsi alkalmasságának igazolása.

**Az adatkezelés jogalapja:** a Társaság jogos érdeke (GDPR 6. cikk (1) bek. f) pont, Mt. 11. §)

**Az adatkezelő jogos érdeke:** a munkavállaló feddhetetlen előéletének igazolása azon munkakörökben, ahol a munkavállaló pénzeszközöket, vagy nagy értékű árukészletet kezel.

**A kezelt adatok köre:** név, az erkölcsi bizonyítvány kiállításának ténye, érvényességi ideje, illetve okmányszáma (az erkölcsi bizonyítványt nem másoljuk le)

**Az adatkezelés időtartama:** a munkakörre való alkalmasság megállapításáig, de legkésőbb az erkölcsi bizonyítvány érvényességi idejének lejártáig, vagyis 90 napig tárolja a munkáltató az erkölcsi bizonyítvánnyal kapcsolatos adatokat

Az adatszolgáltatás elmaradásának lehetséges következményei: Az érintettet a LEGRAND Zrt. nem tudja alkalmazni.

### 2.2.2. Egészségügyi alkalmassággal kapcsolatos egészségügyi adatok kezelése

**Az adatkezelés célja:** munkavállaló egészségügyi alkalmasságának megállapítása.

**Az adatkezelés jogalapja:** jogi kötelezettség teljesítése (GDPR 6. cikk (1) bek. c) pont)

**A kezelt adatok köre:** az egészségügyi alkalmassági vizsgálat eredménye (munkakörre alkalmas vagy sem)

**Az adatkezelés időtartama:** az orvosi igazolás érvényességi idejéig

**Az adatszolgáltatás elmaradásának lehetséges következményei:** A LEGRAND Zrt. alkalmasság hiányában nem alkalmazhatja az érintettet.

Közös adatkezelő:

Név	Székhely	Feladatai
Zoltán és Társa Kft.	1146 Budapest, Hermina út 63. 1. em. 1.	Egészségügyi alkalmassági vizsgálat elvégzése

### 2.2.3.A koronavírus (COVID-19) okozta járvány megelőzése megnevezésű adatkezeléshez

**Az adatkezelés célja:** Az új típusú koronavírus okozta világszintű járvány fertőzésveszély kockázatának csökkentése és a pandémiás terv megvalósítása.

**Az adatkezelés jogalapja:** A Legrand Zrt., mint munkáltató alapvető kötelezettsége, hogy a munkavállalói számára biztosítsa az egészséges és biztonságos munkafeltételeket.

Jogi kötelezettség teljesítése (GDPR 6. cikk (1) bek. c) pont), a Társaság jogos érdeke (GDPR 6. cikk (1) bek. f) pont, a 2012. évi I. törvény (Mt.) 11.§), a 2012. évi I. törvény (Mt.) 52.§ (1) a), a 2012. évi I. törvény (Mt.) 6.§ (4), a 2012. évi I. törvény (Mt.) 51.§ (1),

**A kezelt adatok köre:** érintett (munkavállaló, 3. személy) vezeték- és keresztnéve, külföldi úticél megnevezése, a munkavállalóval együtt utazó/utazók neve, nevei, kint töltött idő, külföldön dolgozó hozzátartozó neve, telefonszám, e-mail, születési ideje, munkakör megnevezése, munkáltató megnevezése

**Az adatkezelés időtartama:** A rögzítéstől számított 3 hónapig kerülnek megőrzésre az adatok.

**Az adatkezelés címzettjei:** Operatív törzs tagjai, szenior HR munkatárs, érintett közvetlen felettese

**Az adatszolgáltatás elmaradásának lehetséges következményei:** A LEGRAND Zrt. üzletmenetének leállása, leállítása.

## 2.2.4.A munkaviszony fenntartásával és megszűnésével kapcsolatos adatkezelések

**Az adatkezelés célja:** munkaviszony létesítése, teljesítése, megszüntetése és az ezekkel kapcsolatos jogosultságok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése; ideértve különösen a munkavállalókról személyzeti, illetve bér- és munkaügyi nyilvántartás vezetését, továbbá a bérszámfejtést, társadalombiztosítási ügyintézés és statisztikai adatszolgáltatást.

**Az adatkezelés jogalapja:** az adatkezelés a szerződés teljesítéséhez szükséges (GDPR 6. cikk (1) bek. b) pontja) és jogi kötelezettség teljesítése (GDPR 6. cikk (1) bek. c) pont, Mt., Art., Számv.tv.)

**A kezelt adatok köre:** természetes személyazonosító adatok, elérhetőségek, a tanulmányok, nyelvtudás igazolására oklevél, bizonyítványok, gyermekekre, családi állapotra vonatkozó dokumentumok (anyakönyvi kivonatok), társadalombiztosítási kiskönyvben rögzített adatok, bankszámlaszám, megváltozott munkaképesség, betegszabadsághoz kapcsolódó adatok.

Az adatkezelés időtartama:

Iratok	Megőrzési idő	Jogszabályi alap
Munkaügyi iratok (különösen a munkavállalók biztosítására és járulékfizetésre vonatkozó adatok)	Nem selejtezhetőek; a foglalkoztatónak meg kell őriznie azokat, illetve a cég megszűnésekor a végelszámolónak, felszámolónak gondoskodnia kell iratörzsnél történő elhelyezéséről	A köziratokról, a közlevéltárakról és a magánlevéltári anyag védelméről szóló 1995. évi LXVI. törvény 4.§
Munkáltató (kifizető) az általa megállapított adó, adóelőleg alapjául szolgáló iratok (bizonylatok, 08-as, 01-es bevallások a biztosítottak be- és kijelentésével kapcsolatos	Az adó megállapításához való jog elévüléséig kell az adózónak megőriznie (5 év)	Az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény 78.§ (3) -(4) bekezdése

bejelentőlapok)		
A könyvviteli elszámolást közvetlenül és közvetetten alátámasztó számviteli bizonylatok	8 évig kell olvasható formában, a könyvelési feljegyzések hivatkozása alapján visszakereshető módon kell megőrizni	A számvitelről szóló 2000. évi C. törvény 169.§ (2) bekezdése

Az adatszolgáltatás elmaradásának lehetséges következményei: a munkaviszony létesítése, illetve a munkáltató kötelezettségének (pl. bérfizetés) teljesítése lehetetlen.

**Adatkezelés címzettjei:** HR, vezérigazgatóság, pénzügy

Adatkezelők / Adatfeldolgozók:

Név	Adatkezelői/ adatfeldolgozói minőség	Székhely	Feladat
Dr. Gyömbér Magdolna	adatfeldolgozó	6723 Szeged, Római krt. 15. 2/38.	Jogi tanácsadás, dokumentumok szerkesztése.
Edenred Magyarország Kft.	adatfeldolgozó	1134 Budapest, Váci út 45.	Edenred Cafeteria Kártya kibocsátója
PrePay Solutions Ltd.	adatfeldolgozó	(az Edenred csoport tagja; székhely: London 6th Floor, 3 Sheldon square, Paddington, London, W2 6HY UK)	Kártya egyenlegek kezelése, kártya tranzakciók autorizációja, kártyák aktiválása
Idemia Hungary Kft.	adatfeldolgozó	(az Edenred csoport tagja, székhely: 2045 Törökbálint, Tó-Park utca, Magyarország)	kártya gyártása
Webdesign Kft. Magyarország)	adatfeldolgozó	(az Edenred csoport tagja, székhely: 1137 Budapest,	informatikai háttár, honlap szerkesztés, fejlesztés

		Pozsonyi út 49.,	
K&H SZÉP kártya Érvényes: 2018.11.30-ig	adatfeldolgozó	1051 Budapest, Nádor u.16.	SZÉP kártya kibocsátója
Illetékes Kormányhivatal	Adatfeldolgozó	6701 Szeged, Pf.: 472	Jogi kötelezettség teljesítése a TB ellátásokkal kapcsolatban.
NAV	Adatfeldolgozó	6721 Szeged, Bocskay u. 14.	Jogi kötelezettség teljesítése az adó ellátásokkal kapcsolatban.
Deloitte Könyvvizsgáló és Tanácsadó Kft.	Adatkezelő	Budapest 1068 Dózsa György út 84/C	könyvvizsgálat
Könyvkötő	Adatfeldolgozó	6600 Szentes, Szigeti u.12.	keresetnyilvántartó- lapok kötése
Medicina Egészségpénztár	Adatfeldolgozó	1037 Budapest, Montevideo u.5	Önkéntes egészségpénztárral kapcsolatos ellátások
Prémium Önkéntes Nyugdíjpénztár	Adatfeldolgozó	1138 Budapest, Dunavirág u. 2-6	Önkéntes nyugdíjpénztárral kapcsolatos ellátások

## 2.2.5.Munka- és balesetvédelem

**Az adatkezelés célja:** A munkahelyi balesetek, üzemi balesetek kivizsgálása, nyilvántartása, alkoholszonda alkalmazása

**Az adatkezelés jogalapja:** jogi kötelezettség teljesítése (GDPR 6. cikk (1) bek. c) pont)a Társaság jogos érdeke (GDPR 6. cikk (1) bek. f) pont, Mt. 11. §)

**Az adatkezelő jogos érdeke:** a munkavállaló egészségének, testi épségének védelme, megőrzése a biztonságos munkavégzés feltételeinek biztosítása (balesetek megelőzése) érdekében a Társaság ad hoc jelleggel alkoholszondás vizsgálatnak vetheti alá a munkavállalóit



**A kezelt adatok köre:** baleseti napló, baleseti jegyzőkönyv sérült és tanú maghallgatások adatai (baleset helye, ideje, a sérült adatai, a baleset adatai, tanúk adatai, helyszínen készített fényképek, a kivizsgálást végzők adatai)

**Az adatkezelés időtartama:** 5 év, az alkoholteszt negatív eredményeit a Társaság 3 munkanapon belül megsemmisíti, míg a pozitív eredményt a munkajogi igények 3 éves általános elévülési idejének lejártáig kezeli.

**Adatkezelés címzettjei:** vezérigazgatóság, HR, EHS & Infrastruktúra vezető

Adatkezelők / Adatfeldolgozók:

Név	Székhely	Adatfeldolgozói feladat
dr. Gyömbér Magdolna	6721 Szeged, Vidra u. 3.	A munkabalesetek kivizsgálása során jogi tanácsadás
Safety Consulting Kft.	6727 Szeged, Pápai u. 86., ügyvezető: Redenczki Zoltán	munkavédelmi tevékenység/szakember biztosítása
Zoltán és Társa Kft.	6600 Szentés, Sarkadi Nagy Mihály u. 3.	foglalkozás-egészségügyi orvosi tevékenység biztosítása
Illetékes munkavédelmi hatóság  Szegedi Járási Hivatal Foglalkoztatási és Fogyasztóvédelmi Főosztálya	6722 Szeged, Rákóczi tér 1.	baleset kivizsgálása

## 2.2.6. Munkakörök standardizálása európai és zóna szinten

**Az adatkezelés leírása:** Az Európai Üzleti Igazgatóságon belül a közép-kelet európai országokat érintően az ECO Zóna koordinációs feladatokat lát el, mely feladatai ellátásához szüksége van a munkavállalók egyes személyes adataira

**Az adatkezelés célja:** a munkakörök egységesítése, előléptetések (nemzetközi is), szervezeti változások, tehetségek és utódlások kezelése, fizetések áttekintése, Csoport jelentések készítése, benefit juttatások kialakítására, teljesítmény menedzsment rendszer nyomon követése, fejlesztési és képzési tevékenységek koordinálása, egyéb HR tevékenységek kezelése európai és Zóna szinten.

**Az adatkezelés jogalapja:** jogos érdek\* (GDPR 6. cikk (1) bek. f) pont)

*\* Jelen adatkezelés értelmében az érdekmérlegelési teszt elvégzése a Legrand Csoport, illetve vele együttműködésben Legrand Szlovákia feladata.*

**Az adatkezelő jogos érdeke:** munkaszervezés hatékonyságának és átláthatóságának javítása, valamint a munkaszervezet fejlesztése európai és Zóna szinten

**A kezelt adatok köre:** munkavállalók neve (titkosított módon), születési ideje, munkaköre, munkakörére vonatkozó időadatok, munkaviszony kezdete, Hay szintje, szerződés típusa, költséghelye, munkabérre és egyéb juttatásokra vonatkozó információk (alapbér, bónusz%, benefit csomag), szabadsággal kapcsolatos információk.

**Adatkezelés címzettjei:** Legrand Slovensko s.r.o./ Legrand S.A.

**Az adatkezelés időtartama:** Legrand Zrt.-vel fennálló munkaviszony alatt

**Adatfeldolgozó(k) / Adatkezelő(k):**

Név	Adatkezelői/ Adatfeldolgozói minőség	Székhely	Feladat
A Legrand Csoporton belül a szlovákiai leányvállalat: Legrand Slovensko s.r.o./Legrand S.A. mellett működő és az ECO Zóna koordinációs feladatait ellátó ECO Zóna vezetőségi iroda	adatkezelő	Panónska cesta 7. 85104 Bratislava / 128 avenue du Maréchal de Lattre de Tassigny, F-87000 Limoges	Az ECO Zóna koordinációs feladatai körében egyes munkakörök standardizálása Európai, illetve Zóna szinten

#### **2.2.7.Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi törvény hatálya alá tartozó jogviszonyokban a munkavállaló koronavírus elleni védettsége tényének munkáltató általi megismerése**

**Az adatkezelés leírása:** Az adatkezeléssel a Társaság el tudja kerülni az esetleges csoportos megbetegedést. A potenciálisan kockázatot hordozó munkavállalókra intézkedést tudjon hozni a munkáltató, a többi munkavállalója és az üzletmenet folytonossága érdekében.

**Az adatkezelés célja:** A Legrand Zrt. munkavállalói egészségének/életének védelme. A következő foglalkoztatotti személyi köröknél végzi el az adatgyűjtést:

##### **Foglalkoztatotti kör**

- Felsővezetői munkakörök
- Szenior és középvezetői munkakörök
- Szellemi munkakörök
- Fizikai munkakörök
- Kereskedelmi és marketing munkakörök

A munkáltató a munkavállalók átoltsága függvényében határozza meg a szükséges és arányos intézkedéseit. Az intézkedések meghozatalakor fontos egyrészt a védett munkavállalók, másrészt a többi munkavállalók, harmadrészt a munkavállalókkal potenciálisan kapcsolatba kerülő harmadik személyek (ügyfelek) élete és egészségének védelme. Mindezek mellett a munkáltató ezen adatkezelése járványügyi érdeket is szolgál.

**Az adatkezelés jogalapja:**

Jogi kötelezettség teljesítése (GDPR 6. cikk (1) bek. c) pont), a Társaság jogos érdeke (GDPR 6. cikk (1) bek. f) pont, létfontosságú érdek védelme (GDPR 6. cikk (1) bek.5) pont), a 2012. évi I. törvény (Mt.) 51. § (4)), a 2012. évi I. törvény (Mt.) 10. (1), a 1993. évi XCIII. (Mvtv.) 54.§ (7) b) és h) pontjai, a 1993. évi XCIII. (Mvtv.) 60. § (3) bek.

**Az adatkezelő jogos érdeke:** A Legrand Zrt.-nek, mint munkáltatónak alapvető kötelezettsége, hogy a munkavállalói számára biztosítsa az egészséges és biztonságos munkafeltételeket.

**A kezelt adatok köre:** a munkavállaló neve, az oltás időpontja/időpontjai, van-e védettségi kártya száma, illetve az igazoltan átesett munkavállalók esetében a védettség lejáratának időpontja, munkavállaló aláírása. Használandó a **NERO-14-01** nyomtatvány.

**Az adatkezelés időtartama:** a rögzítéstől számított 5 év

**Adatkezelés címzettjei:** vezérigazgató, HR igazgató és a szenior HR munkatárs és rehabilitációs mentor

## **2.2.8. Céghapura érkező munkavállalói személyes adatok kezelése**

**Az adatkezelés leírása:** A Legrand Zrt. céghapujára a közigazgatósági szervektől (a teljesség igénye nélkül pl.: nyugdíjbiztosító, NAV, OEP, végrehajtók, bíróságok stb.) elektronikus ügyintézés során érkezett hivatalos levelek, tartalmazzanak/ tartalmazhatnak munkavállalóval kapcsolatos személyes adatokat. A céghapu megbízott a letöltött hivatalos levelet továbbítja az illetékes szakterült ügyintézőjének/ügykezelőjének további munkavégzésre.

Egy céghapuhoz egy fő céghapu megbízott rendelhető. A többi személy az ügykezelő, aki csak a saját ügyeit látja, továbbá a saját témája ügyében járhat el.

**Az adatkezelés célja:** A közigazgatási szervek által megküldött ügyek végrehajtása, adatszolgáltatás a szervek részére.

**Az adatkezelés jogalapja:** *jogi kötelezettség teljesítése (GDPR 6. cikk (1) bek. c) pont); az elektronikus ügyintézés és a bizalmi szolgáltatások általános szabályáról szóló 2015. évi CCXXII. törvény; Az elektronikus ügyintézés részletszabályairól a 451/2016 (XII.19.) Kormányrendelet szól.*

**A kezelt adatok köre:** természetes személyazonosító adatok

**Az adatkezelés időtartama:** ERO-05 Iratkezelés rendje szabályzat szerint

**Adatkezelés címzettjei:** vezérigazgató, gazdasági igazgató-helyettes, illetékes szakterület ügyintézője

### 3. VAGYON- ÉS MUNKAVÉDELMI CÉLÚ ELLENŐRZÉS

**Az adatkezelés célja:** öltözőszekrény, ruházat, gépjármű átvizsgálása vagyonvédelmi célból lopás gyanúja esetén és alkoholszonda eseti alkalmazása a munkavállalók egészségének, testi épségének védelme érdekében

**Az adatkezelés jogalapja:** a Társaság jogos érdeke (GDPR 6. cikk (1) bek. f) pont, Mt. 11. §)

**Az adatkezelő jogos érdeke:** vagyonvédelem (lopás elleni védelem), a munkavállaló egészségének, testi épségének védelme, megőrzése (balesetek megelőzése)

**A kezelt adatok köre:** a munkavállaló adatai (neve, pozíciója), az ellenőrzést végző személy adatai, az ellenőrzés eredménye

**Az adatkezelés időtartama:** a vizsgálatok negatív eredményeit a Társaság 30 munkanapon belül megsemmisíti, míg a pozitív eredményt a munkajogi igények 3 éves általános elévülési idejének lejártáig, vagy amennyiben egyéb jogi eljárás indul (pl. a Társaság feljelentést tesz), az eljárás jogerős lezárásig kezeli.

**Adatkezelés címzettjei:** vezérigazgatóság, EHS & Infrastruktúra vezető,

Adatkezelők / Adatfeldolgozók:

Név	Székhely	Adatfeldolgozói feladat
Safety Consulting Kft.	6727 Szeged, Pápai u. 86.	munkavédelmi szakember

#### 3.1. A MUNKAVÁLLALÓK RENDELKEZÉSÉRE BOCSÁTOTT IT ESZKÖZÖK HASZNÁLATÁVAL KAPCSOLATOS ADATKEZELÉS

##### 3.1.1.A munkavállaló rendelkezésére bocsátott IT munkaeszközök és e-mail fiók használatának ellenőrzése

**Az adatkezelés célja:** A LEGRAND Zrt. a jogos érdekeinek megfelelően ellenőrzi a munkavállalók rendelkezésére bocsátott IT eszközök, különösen a céges internet, munkahelyi telefon, laptop, e-mail cím munkavállaló általi, munkavégzés céljából történő használatát.

**Az adatkezelés jogalapja:** a Társaság jogos érdeke (GDPR 6. cikk (1) bek. f) pont, Mt. 11. §)

**Az adatkezelő jogos érdeke:** a munkavállaló munkavégzésének, a jogszabályok és belső szabályok megtartásának ellenőrzése.

**A kezelt adatok köre:** az ellenőrzés során rögzített személyes adatok úgy, mint az internetböngésző adatai (meglátogatott weboldalak), kimenő- és beérkező hívások adatai, elektronikusan elmentett dokumentumok/fájlok, a munkahelyi levelezések adatai.

**Az adatkezelés időtartama:** az ellenőrzéstől számított 1 év, de legfeljebb az ellenőrzéssel  
ERO--14

kapcsolatos igény elévülése

Adatfeldolgozók:

Név	Adatkezelői/ Adatfeldolgozói minőség	Székhely	Adatfeldolgozói feladat
Invitech Megoldások Zrt.	adatfeldolgozó	2040 Budaörs, Edison u. 4.	internet szolgáltatás biztosítása
Magyar Telekom Nyrt.	adatfeldolgozó	1097 Budapest, Könyves Kálmán krt. 36.	internet szolgáltatás biztosítása

### 3.1.2. A telefonhasználatra vonatkozó speciális szabályok

**Az adatkezelés célja:** munkahelyi telefonhasználat ellenőrzése, a magánhasználat költségének megállapítása

**Az adatkezelés jogalapja:** a LEGRAND Zrt. jogos érdeke (GDPR 6. cikk (1) bek. f) pont)

**Jogos érdek:** munkavállalóval való elszámolás (az átalánydíjat meghaladó magánhasználat költségeit a munkavállaló viseli)

**A kezelt adatok köre:** munkavállaló természetes személyazonosító adatai, illetve az átalány túllépése esetén a munkavállaló által fizetendő összeg

**Az adatkezelés időtartama:** a munkavállalóval kötött szerződés és a kiszámlázott különbözet számviteli bizonylat, így 8 évig kerülhet megőrzésre.

**Adatkezelés címzettje:** HR igazgató, területvezető

Adatfeldolgozók:

Név	Adatkezelői / Adatfeldolgozói minőség	Székhely	Adatfeldolgozói feladat
Magyar Telekom Nyrt.	adatfeldolgozó	1097 Budapest, Könyves Kálmán krt. 36.	telefonszolgáltatás biztosítása

### 3.2. BELÉPTETŐ RENDSZERREL KAPCSOLATOS ADATKEZELÉS

A LEGRAND Zrt a szentesi telephelyén beléptető rendszert működtet.

**Az adatkezelés célja:** vagyonvédelem

**Az adatkezelés jogalapja:** a LEGRAND Zrt. jogos érdeke (GDPR 6. cikk (1) bek. f) pont)

**Adatkezelő jogos érdeke:** személy-és vagyonvédelem

**A kezelt adatok köre:** az érintett be- és kilépésének dátuma, érintett neve, fényképe

**Az adatkezelés időtartama:**

- A munkavállalónak a beléptető rendszer működéséhez kezelt azonosító adatait (név) a belépésre való jogosultsága megszűnése esetén (amely általában a munkaviszony megszűnése, de lehet korábbi időpont is), a jogosultság megszűnésekor haladéktalanul töröljük.
- A beléptető rendszer működtetése során keletkezett adatokat (pl. a be- és kilépés időpontja) pedig a belépésre való jogosultság megszűnésekor (amely szintén általában a munkaviszony megszűnése, de lehet korábbi időpont is), de legkésőbb az adat keletkezésétől számított hat hónap elteltével megsemmisítjük.

**Adatkezelés címzettje:** vezérigazgató, EHS & Infrastruktúra vezető, a munkavállalói beléptetés esetén a HR igazgatóság

Adatfeldolgozók:

Név	Adatkezelői / Adatfeldolgozói minőség	Székhely	Adatfeldolgozói feladat
THS Holding Kft.	adatfeldolgozó	6728 Szeged, Dorozsmai út 17-19.	a személy-beléptető rendszer működtetése, vagyonvédelmi feladatok ellátása

### 3.3. EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLTATÁSOK NYÚJTÁSA

**Az adatkezelés célja:** A LEGRAND Zrt. a munkavállalók részére természetben juttatásként egészségügyi szolgáltatások igénybevételeire biztosít lehetőséget (szűrőprogramokon részvétel)

**Az adatkezelés jogalapja:** a munkavállaló hozzájárulása (GDPR 6. cikk (1) bek. a) pont)

**A kezelt adatok köre:** munkavállaló neve, lakcím, születési idő, anyja neve, TAJ szám, munkakör, telefonszám, e-mail cím

Az adatkezelés időtartama: munkaviszony fennállása

**Adatkezelés címzettje:** HR igazgatóság, az UNION Vienna Insurance Group Zrt. szolgáltatói, MAI Független Biztosítási Alkusz Kft.

Adatfeldolgozó / Adatkezelő:

Név	Adatkezelői / Adatfeldolgozói minőség	Székhely	Feladatai
UNION Vienna Insurance Group Zrt.	Adatfeldolgozó	1082 Budapest, Baross u. 1.	Biztosítási feladatok ellátása
MAI Független Biztosítási Alkusz Kft.,	Adatfeldolgozó	1036 Budapest, Perc u. 6.	Biztosítói, ügynöki tevékenység

### 3.4. OKTATÁSOK ÉS RENDEZVÉNYEK TARTÁSA

#### 3.4.1. Oktatások (külső- belső) tartása, képességek, kompetenciák fejlesztése

**Az adatkezelés célja:** A LEGRAND Zrt. munkavállalói továbbképzése céljából oktatásokat tart és szervez (például általános, tűz- és munkavédelmi oktatások, külső képzések, tréningek)

**Az adatkezelés jogalapja:** a LEGRAND Zrt. jogos érdeke (GDPR 6. cikk (1) bek. f) pont) / jogszabály által előírt kötelező oktatás esetén jogi kötelezettség teljesítése (GDPR 6. cikk (1) bek. c) pont)

**Jogos érdek:** munkavállaló képességeinek, szaktudásának a továbbfejlesztése

**A kezelt adatok köre:** munkavállaló neve, beosztása, aláírása, telefonszáma és e-mail címe, illetve az oktató neve

**Az adatkezelés időtartama:** oktatás tartásától számított 1 év

Név	Adatkezelői / Adatfeldolgozói minőség	Székhely	Feladatai
Human Telex Consulting Kft.	Adatfeldolgozó	1015 Budapest, Toldy Ferenc u. 16/C	készségfejlesztés, szervezetfejlesztés,
Convictus-Consult Kft.	adatfeldolgozó	1135 Budapest, Róbert Károly krt. 82-84.	szervezetfejlesztés, készségfejlesztés, együttműködés, csoportdinamika fejlesztése

### 3.4.2. Rendezvények tartása

**Az adatkezelés célja:** A LEGRAND Zrt. által szervezett rendezvényeken, illetve külső szakmai rendezvényeken való részvétel.

**Az adatkezelés jogalapja:** a LEGRAND Zrt. jogos érdeke (GDPR 6. cikk (1) bek. f) pont) /

**Jogos érdek:** munkavállalók részvételének dokumentálása, rendezvény megszervezése (pl. asztalfoglalás hány főre) / a munkavállaló hozzájárulása (GDPR 6. cikk (1) bek. a) pont)

**A kezelt adatok köre:** munkavállaló neve, egyéb, a rendezvénnyel kapcsolatos adatai

**Az adatkezelés időtartama:** 1 év

### 3.4.3. Rendezvényeken készült fotók megőrzése

**Az adatkezelés célja:** A LEGRAND Zrt. által szervezett rendezvények megőrkítése

**Az adatkezelés jogalapja:** a munkavállaló hozzájárulása (GDPR 6. cikk (1) bek. a) pont)

**A kezelt adatok köre:** munkavállalóról készült fotók

**Az adatkezelés időtartama:** Főszabály szerint a fényképek a hozzájárulása visszavonásáig, de legfeljebb a felvétel készítésétől számított 5 évig tárolhatók; illetve egyes kiválogatott fotók 15 évig megőrzésre kerülnek annak érdekében, hogy a munkavállaló számára szervezett jubileumi, nyugdíjba vonulási rendezvényen, vagy a munkavállalónak szóló ajándékként felhasználásra kerülhessenek.

### 3.4.4. Ötletmenedzsment

**Az adatkezelés célja:** a Legrand Zrt. ötletmenedzsment programja keretében a munkavállalók által leadott ötletek megvalósítása. Az ötletek megjelentetése a Legrand Zrt. belső kommunikációs felületein. (belső levelezési rendszer, tv, hirdetőtábla stb.)

**Az adatkezelés jogalapja:** a munkavállaló hozzájárulása (GDPR 6. cikk (1) bek. a) pont)

**Az adatkezelő jogos érdeke:** munkaszervezés hatékonyságának javítása, valamint a munkaszervezet fejlesztése

**A kezelt adatok köre:** munkavállalók neve, munkavégzésének helye, költséghelye, ötletért járó jutalom összege, munkavállaló fényképe

**Adatkezelés címzettjei:** vezérigazgató, HR adminisztráció, módszertan

**Az adatkezelés időtartama:** Legrand Zrt.-vel fennálló munkaviszony alatt

## 3.5. EGYÉB ADATKEZELÉSEK

E tájékoztatóban fel nem sorolt adatkezelésekről az adatfelvételekor adunk tájékoztatást.

Tájékoztatjuk a munkavállalókat, hogy a bíróság, az ügyészség, a nyomozóhatóság, a szabálysértési hatóság, a közigazgatási hatóság, a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság, illetőleg jogszabály felhatalmazása alapján más szervek, tájékoztatás adása, adatok közlése, átadása, illetőleg iratok rendelkezésre bocsátása végett



megkereshetik a LEGRAND Zrt-t.

A LEGRAND Zrt. a hatóságok részére – amennyiben a hatóság a pontos célt és az adatok körét megjelölte – személyes adatot csak annyit és olyan mértékben ad ki, amely a megkeresés céljának megvalósításához elengedhetetlenül szükséges.<sup>1</sup>

#### **4. A SZEMÉLYES ADATOK TÁROLÁSÁNAK MÓDJA, AZ ADATKEZELÉS BIZTONSÁGA**

A LEGRAND Zrt. és adatfeldolgozói a technológia állása és a megvalósítás költségei, továbbá az adatkezelés jellege, hatóköre, körülményei és céljai, valamint a természetes személyek jogaira és szabadságaira jelentett, változó valószínűségű és súlyosságú kockázat figyelembevételével megfelelő technikai és szervezési intézkedéseket hajtanak végre annak érdekében, hogy a kockázat mértékének megfelelő szintű adatbiztonságot garantálják.

A LEGRAND Zrt. a személyes adatok kezeléséhez az alkalmazott informatikai eszközöket úgy választja meg és üzemelteti, hogy a kezelt adat:

- az arra feljogosítottak számára hozzáférhető (rendelkezésre állás);
- hitelessége és hitelesítése biztosított (adatkezelés hitelessége);
- változatlansága igazolható (adatintegritás);
- a jogosulatlan hozzáférés ellen védett (adat bizalmassága) legyen.

A LEGRAND Zrt. az adatokat megfelelő intézkedésekkel védi különösen a jogosulatlan hozzáférés, megváltoztatás, továbbítás, nyilvánosságra hozatal, törlés vagy megsemmisítés, valamint a véletlen megsemmisülés, sérülés, továbbá az alkalmazott technika megváltozásából fakadó hozzáférhetlenné válás ellen.

A LEGRAND Zrt. a különböző nyilvántartásaiban elektronikusan kezelt adatállományok védelme érdekében megfelelő technikai megoldással biztosítja, hogy a tárolt adatok – kivéve, ha azt törvény lehetővé teszi – közvetlenül ne legyenek összekapcsolhatók és az érintetthez rendelhetők.

A LEGRAND Zrt. a technika mindenkori fejlettségére tekintettel olyan műszaki, szervezési és szervezeti intézkedésekkel gondoskodik az adatkezelés biztonságának védelméről, amely az adatkezeléssel kapcsolatban jelentkező kockázatoknak megfelelő védelmi szintet nyújt.

A LEGRAND Zrt. az adatkezelés során megőrzi

- a titkosságot: megvédi az információt, hogy csak az férhessen hozzá, aki erre jogosult;
- a sértetlenséget: megvédi az információk és a feldolgozás módszerének a pontosságát és teljességét;
- a rendelkezésre állást: gondoskodik arról, hogy amikor a jogosult használnak szüksége van rá, valóban hozzá tudjon férni a kívánt információhoz, és rendelkezésre álljanak az ezzel kapcsolatos eszközök.

A LEGRAND Zrt. és az adatkezelésben érintett partnereinek informatikai rendszere és hálózata egyaránt védett a számítógéppel támogatott csalás, kémkedés, szabotázs,

---

<sup>1</sup> GDPR Preambulum (111)  
ERO--14

vandalizmus, tűz és árvíz, továbbá a számítógépvírusok, a számítógépes betörések és a szolgáltatasmegtagadásra vezető támadások ellen. Az üzemeltető a biztonságról szerverszintű és alkalmazásszintű védelmi eljárásokkal gondoskodik. Tájékoztatjuk a felhasználókat, hogy az interneten továbbított elektronikus üzenetek, protokolltól (e-mail,web,ftp,stb.) függetlenül sérülékenyek az olyan hálózati fenyegetésekkel szemben, amelyek tisztességtelen tevékenységre, szerződés vitatására, vagy az információ felfedésére, módosítására vezetnek. Az ilyen fenyegetésektől megvédendő az adatkezelő megtesz minden tőle elvárható óvintézkedést. A rendszereket megfigyeli annak érdekében, hogy minden biztonsági eltérést rögzíthessen, és bizonyítékkal szolgálhasson minden biztonsági esemény esetében. A rendszermegfigyelés ezen kívül lehetővé teszi az alkalmazott óvintézkedések hatékonyságának ellenőrzését is.

A LEGRAND Zrt. mint adatkezelő nyilvántartja az esetleges adatvédelmi incidenseket, feltüntetve az adatvédelmi incidenshez kapcsolódó tényeket, annak hatásait és az orvoslására tett intézkedéseket. Az esetleges adatvédelmi incidenst a LEGRAND Zrt. késedelem nélkül, és ha lehetséges, legkésőbb **72 órával azután**, hogy az adatvédelmi incidens a tudomására jutott, bejelenti a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnak, kivéve, ha az adatvédelmi incidens valószínűsíthetően nem jár kockázattal a természetes személyek jogaira és szabadságaira nézve.

## 5. AZ ADATKEZELŐ ADATAI, ELÉRHETŐSÉGE

Adatkezelő	
Név:	LEGRAND Zrt. Magyarország Villamossági Rendszerek Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Székhely:	6601 Szentés, Ipartelepi út 14.
Cégjegyzékszám:	06-10-000079
Telefonszám:	06 63/ 510-200
Fax:	06 63/510-210
Email:	dataprotection.hu@legrand.hu

## 6. AZ ÉRINTETTEK JOGAI

Felhívjuk figyelmét arra, hogy a személyes adatai kezelésével kapcsolatban az alábbi jogosultságokkal rendelkezik:

- átlátható tájékoztatás,
- hozzáféréshez való jog,
- a helyesbítéshez való jog,
- a törléshez való jog,
- az adatkezelés korlátozásához való jog,
- adathordozhatósághoz való jog,

- a tiltakozáshoz való jog,
- a hozzájárulás visszavonásához való,
- panasztétel joga, és a
- jogorvoslati jog.

### 6.1. Átlátható tájékoztatás

A LEGRAND Zrt. köteles az Ön részére a személyes adatai kezelésére vonatkozó tájékoztatást – a GDPR által meghatározott körben – a rendelkezésére bocsátani. E kötelezettségünknek jelen Adatkezelési Tájékoztató által teszünk eleget. Felhívjuk a figyelmét, amennyiben a személyes adatai kezelésével kapcsolatban további kérdése merülne fel, élhet a hozzáféréshez való jogával.

### 6.2. Hozzáféréshez való jog

Tájékoztatást kérhet arra nézve, hogy az **kezeljük-e a személyes adatait**, és ha igen kérhet egy **részletes tájékoztatót**, ami tartalmazza azt, hogy

- milyen okból,
- milyen adatokat kezelünk,
- mi a személyes adatok forrása,
- kivel közöljük a kezelt adatait,
- mennyi ideig őrizzük meg a kezelt adatokat, illetve
- ha az adatait nemzetközi adattovábbítás keretében továbbítjuk, az adattovábbítás garanciáiról, valamint
- ismételt tájékoztatást kap a személyes adatai kezelésével kapcsolatos jogairól, és arról, hogy panaszával az adatvédelmi hatósághoz fordulhat.<sup>2</sup>

Amennyiben kéri, ingyenesen átadjuk Önnek a kezelt személyes adatairól készített másolatot.

A **további másolatokért** a LEGRAND Zrt. az adminisztratív költségeken alapuló, **ésszerű mértékű díjat számíthat fel**.<sup>3</sup> A kérelmére az információkat elektronikus formában szolgáltatjuk. A tájékozódáshoz való jog írásban az alábbi elérhetőségeken gyakorolható:

e-mail: [dataprotection.hu@legrand.hu](mailto:dataprotection.hu@legrand.hu)

Postai úton: 6601 Szentes, Ipartelepi út 14.

Kérésére – a személyazonosságának hitelt érdemlő igazolása és beazonosítását követően – szóban is adhatunk tájékoztatást.

### 6.3. Helyesbítéshez való jog

Kérésére a pontatlan (pl. születési dátuma nem helyes, email címe azóta megváltozott, névváltozás következett be stb.) személyes adatát **helyesbítjük, kijavítjuk vagy**

<sup>2</sup> GDPR 15. cikk (1) bek.

<sup>3</sup> GDPR 15. cikk (3) bek.

kiegészítjük.<sup>4</sup>

#### 6.4. Törléshez való jog

Kérheti, hogy késedelem nélkül töröljük a kezelt személyes adatait, ha

- az adatkezelés célja már nem indokolja az adatai kezelését,
- az adatkezelés hozzájáruláson alapul, és visszavonja a hozzájárulását (és nincsen más jogalapja az adatkezelésnek),
- tiltakozik az adatkezelés ellen, és nincs elsőbbséget élvező jogszerű ok az adatkezelésre,
- amennyiben jogellenesen kezeltük az adatait, vagy
- az adatok törlése jogszabály alapján kötelező.

Az adatok törlése nem kezdeményezhető, ha az adatkezelés szükséges: a **véleménynyilvánítás szabadságához és a tájékozódáshoz való jog** gyakorlása céljából; a LEGRAND Zrt.-t terhelő jogi kötelezettség teljesítése vagy közérdekű feladat végrehajtása céljából; a népegészségügy területét érintő vagy archiválási, tudományos és történelmi kutatási célból vagy statisztikai célból, közérdek alapján; vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez.<sup>5</sup>

#### 6.5. Az adatkezelés korlátozásához való jog

Amennyiben él ezzel a jogával és a jogszabályok szerint korlátozásnak van helye, ez esetben **kizárólag tárolhatjuk** a személyes adatait, azonban azokon egyéb műveleteket nem végezhetünk (pl. nem továbbíthatjuk másnak, nem rendszerezhetjük őket) - kivéve, ha e műveletek végzéséhez hozzájárul vagy jogi kötelezettségünk a teljesítésük -.

Mikor kerülhet sor e jog érvényesülésére?

- Ha Ön vitatja a kezelt személyes adatai pontosságát, arra az időre, amíg megvizsgáljuk, hogy valóban pontatlanok-e az adatok.
- Amennyiben jogellenesen kezeljük a személyes adatait, azonban Ön kéri, hogy ne töröljük, hanem zároljuk őket.
- Ha már nincsen szükségünk az Ön adataira, azonban Ön kéri, hogy tároljuk az adatokat mert például egy későbbi joga érvényesítéséhez szüksége van rá.
- Ha tiltakozik személyes adatai kezelése ellen, arra az időtartamra, amíg megállapítjuk, hogy a LEGRAND Zrt. jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az Ön jogos indokaival szemben.

Minden esetben előzetesen tájékoztatjuk Önt, ha a fent említett esetekben az adatkezelés korlátozását feloldjuk (mert például a pontatlan adatai helyesbítésre kerültek, vagy korlátozás iránti kérelmét elutasítottuk).<sup>6</sup>

#### 6.6. Adathordozhatósághoz való jog

Amennyiben az adatkezelés a hozzájárulásán alapul vagy szerződés teljesítése érdekében

---

<sup>4</sup> GDPR 16. cikk

<sup>5</sup> GDPR 17. cikk

<sup>6</sup> GDPR 18. cikk

szükséges és az adatkezelés automatizált módon történik, kérheti, hogy a rá vonatkozó, általa a LEGRAND Zrt. rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, és ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa.<sup>7</sup>

Tájékoztatjuk, hogy a **LEGRAND Zrt.** a személyes adatait **nem automatizált módon kezeli.**

#### **6.7. Tiltakozáshoz való jog**

Saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozhat a személyes adatai kezelése ellen, ha az adatkezelés a LEGRAND Zrt. jogos érdekén alapul. Tiltakozása esetén a személyes adatait csak akkor kezeljük tovább, amennyiben kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az Ön érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben.

#### **6.8. Hozzájárulás visszavonásához való jog**

Jogosult arra, hogy a hozzájárulását az adatkezelés során **bármikor visszavonja.**

Tájékoztatjuk, hogy a hozzájárulása visszavonása nem érinti a hozzájáruláson alapuló, a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét.<sup>8</sup>

Jogait az alábbi módokon gyakorolhatja:

A munkáltatói jogok gyakorlója felé intézett írásbeli kérelemben vonható vissza a hozzájárulás. Amennyiben a munkáltatói jogok gyakorlója 10 munkanapon belül nem tájékoztatja a megtett intézkedésről, a hozzájárulás visszavonásának tárgyában panasztétel keretében a munkáltatói jogok gyakorlójának feletteséhez fordulhat.

Jogai gyakorlása esetén az alábbiak szerint tartjuk Önnel a kapcsolatot:

e-mail: [dataprotection.hu@legrand.hu](mailto:dataprotection.hu@legrand.hu)

#### **6.9. Eljárási szabályok**

Felhívjuk a figyelmét arra, hogy a LEGRAND Zrt. indokolatlan késedelem nélkül, de mindenféleképpen a kérelme beérkezésétől számított **egy hónapon belül tájékoztatja** Önt a kérelem nyomán hozott intézkedésekről. A kérelem összetettsége és a kérelmek száma figyelembevételével szükség esetén, ez a határidő további **két hónappal meghosszabbítható.** A határidő meghosszabbításáról a kérelme kézhezvételétől számított egy hónapon belül tájékoztatjuk.

Amennyiben kérelmét **elektronikus úton** nyújtotta be, a LEGRAND Zrt. elektronikus úton adja meg Önnek a tájékoztatást (kivéve, ha másként kéri).

Amennyiben a kérelme alapján a LEGRAND Zrt. nem tesz intézkedéseket, ennek **okairól** és arról, hogy **panaszt nyújthat be** a NAIH-nál és élhet **bírószági jogorvoslati** jogával késedelem nélkül, de legkésőbb a kérelme beérkezésétől számított egy hónapon belül tájékoztatjuk.

Tájékoztatjuk, hogy a LEGRAND Zrt. a kért információkat és tájékoztatást **díjmentesen biztosítja.** Amennyiben a kérelme egyértelműen megalapozatlan vagy – különösen ismétlődő jellege miatt – túlzó, **ésszerű mértékű díjat számolhatunk fel** az adminisztratív költségekért, vagy megtagadhatja a kérelme alapján történő intézkedést.

---

<sup>7</sup> GDPR 20. cikk

<sup>8</sup> GDPR 7. cikk (3) bek.

A személyes adatai helyesbítésről, törlésről vagy az adatkezelés korlátozásáról a LEGRAND Zrt. minden olyan címzettet tájékoztat, akivel, illetve amellyel a személyes adatait közöltük (kivéve, ha ez lehetetlennek bizonyul). Kérésére tájékoztatjuk e címzettekről.

#### **6.10. Kártérítés és sérelemdíj**

A LEGRAND Zrt. az adatai jogellenes kezelésével vagy az adatbiztonság követelményeinek megszegésével Önnek okozott kárt megtéríti. A személyiségi jogának megsértése esetén a Polgári törvénykönyv rendelkezései szerint sérelemdíjat követelhet.<sup>9</sup>

Tájékoztatjuk, hogy a személyes adatai kezelése során, a LEGRAND Zrt. által igénybe vett adatfeldolgozó által okozott kárért is a LEGRAND Zrt. felelős. A LEGRAND Zrt. abban az esetben mentesül e felelősség alól, ha a kárt az adatkezelés körén kívül eső elháríthatatlan ok idézte elő.

A LEGRAND Zrt. nem téríti meg a kárt és nem követelhet sérelemdíjat annyiban, amennyiben a kár a károsult vagy a személyiségi jog megsértésével okozott jogsérelem az Ön szándékos vagy súlyosan gondatlan magatartásából származik.

#### **6.11. Jogorvoslati jog**

##### **6.11.1. Panasz Társaságunknál**

Amennyiben úgy érzi, hogy a Társaságunk megsérti személyes adatok védelméhez fűződő jogait, panaszát az alábbi e-címen küldheti meg, aki azt egy hónapon belül köteles megválaszolni.

E-mail cím: [dataprotection.hu@legrand.hu](mailto:dataprotection.hu@legrand.hu)

##### **6.11.2. Bírósághoz fordulás joga**

Amennyiben személyes adatai kezelésével kapcsolatban jogai gyakorlása során jogsérelem éri (pl. a fenti jogait nem tudta érvényesíteni, nem kapott tájékoztatást az adatkezelésről stb.) pert indíthat<sup>10</sup>. Az érintett választása szerint a pert a lakhelye vagy tartózkodási helye szerinti törvényszék előtt is megindíthatja a LEGRAND Zrt.-vel szemben. A perben az adatkezelő vagy adatfeldolgozó köteles bizonyítani, hogy a vonatkozó jogszabályi és Európai Uniói kötelező jogi aktusoknak megfelelően járt el.<sup>11</sup> Tájékoztatjuk, hogy a személyes adatok védelmével kapcsolatosan indított per illetékmentes.<sup>12</sup>

##### **6.11.3. Adatvédelmi hatósági eljárás**

Amennyiben személyes adatai kezelésével kapcsolatban jogai gyakorlása során jogsérelem éri választása szerint a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz is fordulhat.

##### A hatóság elérhetősége:

Név: Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság

Székhely: 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/C.

---

<sup>9</sup> Ptk. 2:52. §

<sup>10</sup> Infotv. 23. § (1) bek.

<sup>11</sup> Infotv. 23. § (2)-(3) bek.

<sup>12</sup> 1990. évi XCIII. törvény - az illetékekről 57. § (1) bek. o) pont

Levelezési cím: 1530 Budapest, Pf.: 5.

Honlap: <http://www.naih.hu>