

Visszaélés bejelentő rendszer

A Legrand Csoport „Útmutató a követendő Üzleti Magatartáshoz” című dokumentumában és Etikai Kódexében foglalt Megfelelőségi és Etikai irányelveinek, valamint a hatályos magyar és európai uniós jogszabályok megsértésével kapcsolatos visszaélések bejelentésére a Legrand Csoport *legrand.signalement.net* weboldalon elérhető „Signal Ethic” riasztási rendszerével összhangban a Legrand Csoportot érintő visszaélések magyar nyelvű bejelentésére, a jogszerű és prudens működés biztosítása érdekében a **LEGRAND Magyarország Villamossági Rendszerek Zártkörűen Működő Részvénytársaság** (Legrand Zrt.; Cg. 06 10 000079; adósz.: 11083786-2-06; 6600 Szentés, Ipartelepi út 14.), valamint a **LEGRAND Közép- és Kelet Európai Disztribúciós Korlátolt Felelősségű Társaság** (LEGRAND Közép- és Kelet Európai Disztribúciós Kft., Cg. 01 09 912746; adósz.: 14632334-2-43; 1113 Budapest, Daróczi út 1-3. A. ép. 2. em.) – a továbbiakban együtt **Társaság** – közös munkáltatói visszaélés-bejelentési rendszert működtet.

A visszaélés-bejelentési rendszer célja annak biztosítása, hogy rendelkezésre álljon a magyar nemzetközi jogi és európai uniós jogszabályok, valamint a Társaság honlapján elérhető (a közérdeket és nyomós magánérdeket védő magatartási szabályokat megállapító) **Etikai Kódex**, valamint a megfelelőségi irányelveket rögzítő **„Útmutató a követendő Üzleti Magatartáshoz”** munkavállalók és egyéb érintettek részéről történő megsértése esetére **a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvény (Panasztörvény)** rendelkezéseinek megfelelő bejelentési fórum és eljárás.

I. Bejelentéssel kapcsolatos eljárás

Bejelentés

- A bejelentés tárgya

Az „Útmutató a követendő Üzleti Magatartáshoz” c. dokumentumban és Etikai Kódexben foglalt Megfelelőségi és Etikai irányelvek, valamint a hatályos magyar, nemzetközi jogi és európai uniós jogszabályok megsértésével kapcsolatos visszaélésekre vonatkozó bejelentések különösen az alábbi tárgyakban tehetők meg:

Bejelentő által észlelt magyar vagy nemzetközi jogi, különösen európai uniós jogszabálysértés, vagy jogszabálysértés eltitkolása; szabálysértés, vétség vagy bűncselekmény megvalósulása; közérdek veszélyeztetése vagy károsítása; „Útmutató a követendő Üzleti Magatartáshoz” c. dokumentumban és Etikai Kódexben foglalt magatartási szabályokba ütköző magatartás, helyzet fennállása.

A bejelentések kivizsgálásával a Társaság arra törekszik, hogy a lehető legnagyobb mértékben biztosítsa a versenyszabályok betartását, sikeresen fellépjen a korrupcióval, a befolyással üzérkedéssel, valamint a csalással szemben, megfeleljen az esetleges embargókra, nemzetközi szankciókra, és a pénzmosás megelőzésére vonatkozó szabályoknak. A bejelentések kivizsgálásával a Társaság biztosítja az emberi jogok munkahelyi tiszteletben tartását, így különös figyelmet fordít a gyermekmunka és a

kényszermunka felszámolására, biztosítja az egyesülési és szakszervezeti szabadságot, biztosítja és tiszteletben tartja a tisztességes munkakörülményeket, fellép a munkahelyi diszkriminációval és zaklatással szemben. A Társaság kiemelt figyelmet fordít a munkahelyi egészségvédelem és biztonság garantálására. A bejelentések kivizsgálásával a Társaság törekszik az esetleges súlyos környezetkárosítás csökkentésére, így különösen a káros kibocsátások, talaj-, levegő- és vízszennyezés, illegális hulladéklerakás csökkentésére és felszámolására. A Társaság a visszaélés-bejelentő rendszer üzemeltetésével és a bejelentések kivizsgálásával biztosítja a Társaságot is érintő magyar és nemzetközi jogszabályok betartását és a közérdek védelmét.

- **A bejelentés módja**

A bejelentést elektronikus úton a bejelentenes.hu@legrand.com címen, postai úton pedig az alábbi címeken lehet megtenni:

Katona Szilvia HR Igazgató s.k.
6600 Szentés, Ipartelepi út 14.

(well-being, foglalkoztatással kapcsolatos jogszabályok betartása – zaklatás, gyermekmunka, kényszermunka, egyesülési és szakszervezeti jog megsértése, tisztességes munkakörülmények, diszkrimináció, LMBTQ+, munkahelyi egészségvédelem)

Ludányiné Ternai Szilvia senior HR munkatárs és rehabilitációs mentor s.k.
6600 Szentés, Ipartelepi út 14.

(esélyegyenlőség)

Fajkuszné Olajos Anikó EHS és infrastruktúra vez. s.k.
6600 Szentés, Ipartelepi út 14.

(környezetvédelem és munkabiztonság)

Tóth Balázs gazdasági igazgató s.k. 6600 Szentés, Ipartelepi út 14.

(compliance – üzleti etika, csalás, versenyjogi szabályozás, korrupció és befolyással üzérkedés, pénzmosás, és az ezekre vonatkozó jogszabályok be nem tartása;)

Az egyes témák felelőseivel kapcsolatos bejelentéseket **Károlyi László vezérigazgató**nál lehet megtenni, elektronikus úton a laszlo.karolyi@legrand.com címen vagy postai úton a 6600 Szentés, Ipartelepi út 14. címen.

- **A bejelentés tételére jogosultak köre**

Bejelentés tételére jogosultak a Társaság munkavállalói, gyakornokai, önkéntesei, volt és leendő munkavállalói, szerződéses partnerei, volt és leendő szerződéses partnerei, továbbá tulajdonosai, ügyviteli, ügyvezető és felügyelő szerveinek tagjai.

A bejelentés megtételekor annak eredményes vizsgálhatósága céljából a bejelentő megad(hat)ja a nevét és lakcímét vagy egyéb elérhetőségét, míg jogi személy bejelentő esetén a bejelentő a jogi személy nevét, székhelyét és a bejelentést benyújtó törvényes képviselőjének nevét ad(hat)ja meg.

A bejelentés megtételekor a bejelentőnek nyilatkoznia kell arról, hogy a bejelentést jóhiszeműen teszi olyan körülményekről, amelyekről tudomása van, vagy kellő alappal

feltételezi, hogy azok valóságosak. A rosszhiszeműen tett bejelentés továbbításra kerülhet az érintett személy és a hatáskörrel rendelkező hatóságok (harmadik személy) részére, amely polgári jogi és büntetőjogi jogkövetkezményekkel is járhat. A jóhiszeműen tett, de az eljárás során megalapozatlannak bizonyuló bejelentések esetén a vizsgálat harmadik személyek értesítése nélkül kerül lezárásra. A Társaság a bejelentő személyazonosságát – ha annak a megállapításához szükséges adatokat megadja – a vizsgálat valamennyi szakaszában bizalmasan kezeli.

A Társaság a szóbeli bejelentést – a személyes adatok védelmére vonatkozó előírások szerint megtett tájékoztatást követően – tartós és visszakereshető formában rögzíti, vagy írásba foglalja és – annak ellenőrzésére, helyesbítésére, aláírással történő elfogadására vonatkozó lehetőség biztosítása mellett – a bejelentő számára másodpéldányban átadja. A Társaság a szóbeli bejelentés írásba foglalása során teljes és pontos jegyzőkönyvet készít.

A **bejelentés vizsgálata mellőzhető**, ha a bejelentő a bejelentést személyazonosságának felfedése nélkül (azonosíthatatlan bejelentő) tette meg, vagy, ha a bejelentést a bejelentés tételére nem jogosult személy teszi meg, ha a bejelentés ugyanazon bejelentő által tett ismételt, a korábbi bejelentéssel azonos tartalmú bejelentés, továbbá, ha a közérdek vagy a nyomós magánérdek sérelme a bejelentésben érintett személy jogainak a bejelentés kivizsgálásából eredő korlátozásával nem állna arányban.

Kivizsgálás

A bejelentő-védelmi referens a bejelentésről előzetes, bizalmasan kezelt értékelést készít, annak érdekében, hogy a kivizsgálás megkezdése előtt megállapítsa, hogy a bejelentés a visszaélés-bejelentő rendszer üzemeltetésére vonatkozó szabályok hatálya alá tartozik-e. A rosszhiszeműen tett, nem ellenőrizhető tényeken alapuló bejelentések kivizsgálása mellőzhető.

A bejelentésben érintett személyt a vizsgálat megkezdésekor írásban részletesen tájékoztatni kell a bejelentésről, a személyes adatai védelmével kapcsolatban őt megillető jogairól, valamint az adatai kezelésére vonatkozó szabályokról. A tájékoztatás tudomásul vétele nem eredményezi a bejelentéssel érintett személy részéről a bejelentésben foglaltak elismerését.

A Társaság a belső visszaélés-bejelentési rendszerben tett írásbeli bejelentés kézhezvételétől számított **hét napon belül** a bejelentés megtételéről **visszaigazolást küld a bejelentő számára**.

A Társaság a bejelentésben foglaltakat a körülmények által lehetővé tett legrövidebb időn belül, de legfeljebb a bejelentés beérkezésétől számított **harminc napon belül kivizsgálja**. A Társaság ezen határidőt különösen indokolt esetben, a bejelentő egyidejű tájékoztatása mellett meghosszabbíthatja. A bejelentőt ebben az esetben a kivizsgálás várható időpontjáról és a kivizsgálás meghosszabbítása indokairól a Társaság tájékoztatja. A bejelentés kivizsgálásának és a bejelentő tájékoztatásának határideje a meghosszabbítás esetén sem haladhatja meg a három hónapot.

A bejelentő-védelmi referens minden szükséges intézkedést megtesz a bejelentés kivizsgálása érdekében, a bejelentés kivizsgálása során a Társaság kapcsolatot tart a bejelentővel, ennek keretében a bejelentés kiegészítésére, pontosítására, a tényállás

tisztázására, valamint további információk rendelkezésre bocsátására hívhatja fel a bejelentőt.

A Társaság a tisztességes eljárás követelményének megfelelően biztosítja, hogy a bejelentésben érintett személy a bejelentéssel kapcsolatos álláspontját jogi képviselője útján is kifejtse, és azt bizonyítékokkal támassza alá. A bejelentésben érintett személy tájékoztatására kivételesen, indokolt esetben később is sor kerülhet, ha az azonnali tájékoztatás megghiúsítaná a bejelentés kivizsgálását.

A névtelen bejelentés abban az esetben vizsgálható ki, ha a bejelentés kellően súlyos és részletes tényeket tartalmaz ahhoz, hogy a Társaság elvégezze a bejelentés feldolgozásához szükséges ellenőrzéseket.

Intézkedés

A bejelentés kivizsgálása során a Társaság értékeli a bejelentésben foglalt körülmények helytállóságát, és meghozza azokat az intézkedéseket, amelyek alkalmasak a bejelentett visszaélés orvoslására:

Ha a bejelentés alapján büntetőeljárás kezdeményezése indokolt, a Társaság intézkedik a feljelentés megtételéről.

Ha a bejelentésben foglalt magatartás a vizsgálat alapján nem bűncselekmény, de sérti a Társaság belső szabályzatait vagy a munkaviszonyra vonatkozó szabályokat, úgy a Társaság, mint munkáltató az érintett munkavállalóval szemben munkáltatói intézkedést alkalmazhat a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról, valamint a foglalkoztatás felügyeletéről szóló 2020. évi CXCV. törvény szerinti rendelkezések szerint azzal az eltéréssel, hogy bírság és tevékenység végzésétől történő eltiltás nem alkalmazható.

Ha a vizsgálat a bejelentés megalapozatlanságát állapítja meg vagy további intézkedés megtétele nem szükséges, az eljárást a Társaság lezárja.

A Társaság a bejelentés kivizsgálásáról vagy annak mellőzéséről és a mellőzés indokáról, a bejelentés kivizsgálásának az eredményéről, a megtett vagy tervezett intézkedésekről a bejelentőt írásban tájékoztatja. Az írásbeli tájékoztatás mellőzhető, ha a Társaság a fentiekről a bejelentőt szóban tájékoztatta és a bejelentő a tájékoztatás tudomásul vette.

Aki rosszhiszeműen, hamis nyilatkozatot tesz, félrevezető információkat közöl, visszaélésszerű magatartást tanúsít, fegyelmi eljárás alá vonható a Társaság fegyelmi szabályzatában foglalt eljárás szerint.

II. Adatkezelés

A bejelentő személyazonosságát – ha az annak megállapításához szükséges adatokat megadta – a Társaság a vizsgálat valamennyi szakaszában bizalmasan kezeli és biztosítja a bejelentő személyes adatai kezelésére vonatkozó jogszabályi előírások betartását.

A Társaság a belső visszaélés-bejelentési rendszer keretei között a bejelentőnek, annak a személynek, akinek a magatartása vagy mulasztása a bejelentésre okot adott, és annak a

személynek, aki a bejelentésben foglaltakról érdemi információval rendelkezhet, a bejelentés kivizsgálásához elengedhetetlenül szükséges személyes adatai kizárólag a bejelentés kivizsgálása és a bejelentés tárgyát képező magatartás orvoslása vagy megszüntetése céljából kezeli, az adatok kizárólag a bejelentés kivizsgálásában közreműködő bejelentővédelmi ügyvéd, illetve külső szervezet részére továbbíthatóak. A belső visszaélés-bejelentési rendszer keretei között tudomására jutott és kezelt egyéb személyes adatokat a Társaság az általa kezelt adatok közül haladéktalanul törli. A bejelentési rendszer keretei között kezelt személyes adatok kezelésére – így különösen azok továbbíthatóságára, továbbá a visszaélést bejelentők védelmére – *a panaszokról, közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvény* rendelkezései irányadók.

A Társaság a bejelentő személyes adatait kizárólag a kezdeményezett eljárás lefolytatására hatáskörrel rendelkező szerv részére adhatóak át, ha e szerv annak kezelésére törvény alapján jogosult, vagy az adatai továbbításához a bejelentő hozzájárult. A bejelentő személyes adatai hozzájárulása nélkül nem hozhatóak nyilvánosságra.

Ha nyilvánvalóvá vált, hogy a bejelentő rosszhiszeműen, valótlan adatot vagy információt közölt, és ezzel bűncselekmény vagy szabálysértés elkövetésére utaló körülmény merül fel, a Társaság a bejelentő személyes adatait az eljárás lefolytatására jogosult szerv vagy személy részére adja át. Ha alappal valószínűsíthető, hogy a bejelentő másnak jogellenes kárt vagy egyéb jogsérelmet okozott, a bejelentő személyes adatait az eljárás kezdeményezésére, illetve lefolytatására jogosult szervnek vagy személynek kérelmére át kell adni.

Ha a bejelentés természetes személyre vonatkozik, az e természetes személyt megillető, a személyes adatok védelmére vonatkozó előírások szerinti, a tájékoztatáshoz és hozzáféréshez való joga gyakorlása során a bejelentő személyes adatai nem tehetők megismerhetővé a tájékoztatást kérő személy számára.

A belső visszaélés-bejelentési rendszer keretei között kezelt adatok harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére történő továbbítására kizárólag a továbbítás címzettje által tett, a bejelentésre vonatkozó, az irányadó törvényben foglalt szabályok betartására irányuló jogi kötelezettségvállalás esetén és a személyes adatok védelmére vonatkozó előírások figyelembevételével kerülhet sor.

A Társaság belső visszaélés-bejelentési rendszere biztosítja, hogy a személyazonosságát felfedő bejelentő, valamint a bejelentésben érintett személy személyes adatait az erre jogosultakon kívül más ne ismerhesse meg. A bejelentést kivizsgáló személyek a vizsgálat lezárásáig vagy a vizsgálat eredményeképpen történő formális felelősségre vonás kezdeményezéséig a bejelentés tartalmára és a bejelentésben érintett személyre vonatkozó információkat – a bejelentésben érintett személy tájékoztatásán túl – a foglalkoztató más szervezeti egységével vagy munkatársával a vizsgálat lefolytatásához feltétlenül szükséges mértékben osztják meg.

A Társaság a bejelentésben érintett személyt a vizsgálat megkezdésekor részletesen tájékoztatja a bejelentésről, a bejelentő személyes adatainak védelmével kapcsolatban a bejelentőt megillető jogokról, valamint a bejelentő adatainak kezelésére vonatkozó szabályokról.

Ha a vizsgálat alapján a bejelentés nem megalapozott vagy további intézkedés megtétele nem szükséges, a bejelentésre vonatkozó személyes adatokat a vizsgálat befejezését követő 60 napon belül a Társaság törli.

Ha a vizsgálat alapján intézkedés megtételére kerül sor – ideértve a bejelentő személlyel szemben jogi eljárás vagy fegyelmi intézkedés megtétele miatti intézkedést is – a bejelentésre vonatkozó adatokat a Társaság legfeljebb a bejelentés alapján indított eljárások jogerős lezárásáig kezeli.

Az adatkezelés időtartama alatt azon személyeknek, akiknek személyes adatait a Társaság a visszaélés-bejelentési rendszer üzemeltetésével összefüggésben kezeli, hozzáférési joga van a rá vonatkozó kezelt adatokhoz, joga van az adatok helyesbítésének kéréséhez, a kifogásoláshoz, kezdeményezhetik az adatok törlését és korlátozását.

III. A bejelentők védelme

Minden, a bejelentő számára hátrányos intézkedés, amelyre a bejelentés **jogszerű** megtétele miatt kerül sor és amelyet a bejelentési jogosultság alapjául szolgáló jogviszonnal vagy kapcsolattal összefüggésben valósítanak meg, jogellenesnek minősül akkor is, ha egyébként jogszerű lenne, a bejelentő számára hátrányosnak minősülő cselekmény vagy mulasztás különösen

- a felfüggesztés, a csoportos létszámcsökkentés, a felmondás vagy ezekkel egyenértékű intézkedések,
- a lefokozás vagy az előléptetés megtagadása,
- a munkaköri feladatok átruházása, a munkavégzés helyének megváltoztatása, a bércsökkentés, a munkaidő megváltoztatása,
- a képzés megtagadása,
- a negatív teljesítményértékelés vagy munkareferencia,
- a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyára vonatkozó törvény szerinti bármely hátrányos jogkövetkezmény – így különösen fegyelmi intézkedés, megrovás, pénzügyi szankció – alkalmazása,
- a kényszerítés, a megfélemlítés, a zaklatás vagy a kiközösítés,
- a hátrányos megkülönböztetés, hátrányos vagy tisztességtelen bánásmód,
- a határozott idejű foglalkoztatásra irányuló jogviszony határozatlan idejűvé átalakításának elmulasztása, ha a foglalkoztatott jogszerű elvárása az volt, hogy foglalkoztatásra irányuló jogviszonyát határozatlan idejűvé változtatják,
- egy határozott idejű munkaszerződés megújításának elmulasztása vagy annak idő előtti megszüntetése,
- a károkozás, amely magában foglalja a személy jóhírnevének megsértését vagy a pénzügyi veszteséget, beleértve az üzleti lehetőség elvesztését és a bevételkiesést is,
- az olyan intézkedés, amelynek eredményeképpen okkal következik, hogy az adott személy a jövőben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt a foglalkoztatásra irányuló jogviszonya szerinti ágazatban nem létesíthet,
- az egészségügyi alkalmassággal összefüggő vizsgálat előírása,
- az áru- vagy szolgáltatási szerződés idő előtti megszüntetése vagy felmondása, és
- az engedély visszavonása.

A bejelentés jogszerű megtétele esetén a bejelentő nem tekinthető a törvény által védett titok nyilvánosságra hozatalával összefüggő korlátozást vagy más, az információfelfedésre vonatkozó jogszabályi korlátozást megszegőnek, és az ilyen bejelentés tekintetében nem terheli felelősség, ha a bejelentő alapos okkal feltételezte azt, hogy a bejelentés szükséges volt a bejelentéssel érintett körülmények feltárásához.

A bejelentés jogszerű megtétele esetén a bejelentőt nem terheli felelősség a bejelentésben szereplő információk megszerzése vagy az azokhoz való hozzáférés tekintetében, kivéve, ha a bejelentő az információk megszerzésével vagy az azokhoz való hozzáféréssel bűncselekményt követett el. A bejelentő a bejelentés jogszerű megtételéért nem vonható felelősségre, ha a bejelentő alapos okkal feltételezte azt, hogy a bejelentés szükséges volt a bejelentéssel érintett körülmények feltárásához.

A **bejelentés megtétele jogszerű**, ha a bejelentő a bejelentését a Panasztörvényben szabályozott rendelkezések szerinti visszaélés-bejelentési rendszerek valamelyikén, a Panasztörvényben meghatározott szabályok szerint tette meg, a bejelentő a bejelentéssel érintett körülményekre vonatkozó, bejelentett információt a munkavégzéssel kapcsolatos tevékenységével összefüggésben szerezte, és a bejelentő alapos okkal vélelmezte, hogy a bejelentéssel érintett körülményekre vonatkozó, bejelentett információ a bejelentés időpontjában valós volt. Jogszerűen megtett bejelentésnek kell tekinteni, ha a bejelentő a bejelentését nyilvánosságra hozza, és a Panasztörvény 45. § b) és c) pontja szerinti feltételek teljesülése mellett a Panasztörvény 46. § -ban foglalt feltételek valamelyike, vagy a 47. § -ban foglalt feltételek teljesülnek.

A Panasztörvényben szabályozott védelem nem illeti meg a bejelentőt, ha

- bejelentésével a minősített adatok védelmére vonatkozó szabályokat megszegi,
- a bejelentés megtétele során törvényben meghatározott, az orvosi titokra, az ügyvédi titokra vonatkozó titoktartási kötelezettségének nem tesz eleget,
- a bejelentés megtétele során az egyházi személy és a vallási egyesület vallásos szertartást hivatásszerűen végző tagjaként a hivatásánál fogva rá irányadó titoktartási kötelezettségének nem tesz eleget,
- a bejelentés megtétele során a bírói ítélezéssel kapcsolatban a törvény által védett titok védelmére vonatkozó szabályokat megszegi,
- bejelentésével a büntetőeljárás szabályok szerinti adatkezelési szabályokat megszegi, vagy
- a rendvédelmi szervek, a Katonai Nemzetbiztonsági Szolgálat, illetve a Nemzeti Adó- és Vámhivatal állományának a tagjaként a bejelentésével az e szervek tevékenységére vonatkozó, jogszabályban meghatározott szabályokat megszegi.

A bejelentőre vonatkozó védelemben részesül az a személy is, aki a jogszerű bejelentést tevő bejelentő részére segítséget nyújt a bejelentés megtétele során, vagy a jogszerű bejelentést tevő bejelentővel kapcsolatban álló olyan személy – így különösen a bejelentő munkatársa vagy családtagja –, akit a bejelentő számára hátrányos intézkedés vagy mulasztás érhet.

A bejelentők védelmére egyebekben *a panaszokról, közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvény* rendelkezései irányadók.

A Társaság a jogszabályi rendelkezésekkel összhangban, az Etikai Kódexben és az „Útmutató a követendő Üzleti Magatartáshoz” című dokumentumban meghatározott rendelkezések szerint védelmet nyújt a bejelentések megtorlása esetén. Senkit nem érhet intézkedés vagy megtorlással való fenyegetés jóhiszeműen tett bejelentés miatt. Azok a személyek, akik megtorlás, fenyegetés vagy zaklatás áldozatává válnak, a hátrányos következmény közvetlen felettesének/visszaélés-bejelentési referensnek történő jelentésével kérhet védelmet a Társaságtól.